Svenska kyrkan

Kallelse

2026-11-11

MÖTESINSTANS

GÖTEBORGS STIFT - STIFTSFULLMÄKTIGE 2026-2029

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2026-11-26	13:00 – 16:00	Lokalen Hållö, Lilla Bommen, Göteborg

Förslag till dagordning

1. Sammanträdets öppnande
2. Upprop
3. Val av protokollsjusterare och bestämmande av tid
4. Information

   Biskopen informerar

   Information om inkomna motioner och nya ledamöter/ersättare

   Beslut om auktoriserad revisor 2027-2030
5. Inkomna interpellationer och frågor

Beslutsärenden

6. Anslag för revisionen 2027 (S 2026-0517)
7. Mål och budget 2027-2029 Göteborgs stift (S 2026-0026)
8. Förslag till budget 2027 och plan 2028–2029 för Prästlönetillgångarna (PLT 2026-0255)
9. Placeringsreglemente för Göteborgs stift och prästlönetillgångar (S 2026-0382)
10. Svar på motion gällande organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet (S 2025-0712)
11. Beredningsläget för motioner (S 2026-0633)
12. Avslutning

Svenska kyrkan

ÄRENDE 4

Information

- Biskopen informerar
- Information om inkomna motioner och nya ledamöter/ersättare
- Beslut om auktoriserad revisor 2027-2030

Svenska kyrkan

Delegationsbeslut

DATUM	DELEGATIONSPUNKT
2026-09-28	D31
FÖREDRAGANDE	ÄRENDENUMMER
Gustav Lindskog	S 2026-0492

Detta beslut fattas med stöd av stiftsstyrelsens delegationsordning.

D31 Beslut enligt kyrkoordningen 38 kap., direkta val Beslut

Utredningssekreterare beslutar att

till ledamot i stiftsfullmäktige utse: Carl Gustaf Hallgren

till ersättare i stiftsfullmäktige utse: Avgående ersättare behöver ej efterträdas eftersom ersättarkvoten redan är uppfylld

Beslutet kan överklagas skriftligen hos Svenska kyrkans valprövningsnämnd. Skrivelsen ska ha kommit in till Stiftsstyrelsen, Box 11937, 404 39 Göteborg, inom tio dagar efter det att sammanräkningen avslutades.

Datum för sammanräkningen: 2026-09-28

Ärendebeskrivning

Beslut att utse ny ledamot/ersättare i stiftsfullmäktige för mandatperioden 2026-2029;

delegat: Utredningssekreterare

Stift: Göteborgs stift

Valkrets: Norra Bohuslän, Uddevalla och Stenungsunds valkrets

Nomineringsgrupp: Arbetarepartiet - Socialdemokraterna

Avgången ledamot: Mickael Petersson

Göteborg dag som ovan

Gustav Lindskog
Beslutande delegat, Utredningssekreterare

Expediering till:
Ny ledamot/ersättare
Avgående ledamot/ersättare
Stiftsfullmäktiges ordförande
Nomineringsgruppen

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Göteborg 2026-09-28

Beslut om auktoriserad revisor 2027-2030

Beslut

Stiftsfullmäktiges presidium beslutade

att uppdra åt stiftskansliet att teckna nytt avtal med Cedra som auktoriserad revisor för perioden 2027-2030.

Ärendebeskrivning

Stiftsfullmäktige beslutade 2025-12-02, § 57 att stiftsfullmäktiges presidium får i uppdrag att upphandla och fatta beslut om auktoriserad revisor.

Göteborg stift har sedan 2025 haft Cedra som auktoriserad revisor. Tidigare var det PWC, men 1 juli 2025 överlät PWC delar av sin verksamhet till Cedra. De revisorer som ansvarat för Göteborgs stift tillhörde de som gick över. Så det finns en upparbetad relation och samarbetet fungerar bra.

Bedömningen är att en förlängning av avtalet med Cedra är att föredra framför att genomföra en ny upphandling.

Bodil Wennerström

Ordförande stiftsfullmäktige

Stefan Linderås

1:e vice ordförande stiftsfullmäktige

Annika Malm

2:e vice ordförande stiftsfullmäktige

Comfact Signature Referensnummer: 382343SE

Svenska kyrkan

ÄRENDE 5

Inkomna frågor och interpellationer

Svenska kyrkan

ÄRENDE 6

Anslag för revisionen 2027

Med hänvisning till bilagd handling föreslår stiftsfullmäktiges presidium stiftsfullmäktige besluta

att bevilja ett anslag om 250 000 kronor för revisionen för 2027.

Svenska kyrkan

Göteborg 26 oktober 2026

Anslag för revisionen för 2027

Dnr: S 2026-0517

Beslutsförslag

Stiftsfullmäktige beslutade

att bevilja ett anslag om 250 000 kronor för revisionen för 2027.

Ärendebeskrivning

Enligt gällande ordning ansvarar stiftsfullmäktiges presidium för beredningen av ärendet samt för att lägga fram förslag till stiftsfullmäktige avseende revisionens budget. Presidiet föreslår att revisionen beviljas ett anslag om 250 000 kronor.

_____

Bodil Wennerström

Ordförande stiftsfullmäktige

_____

Stefan Linderås

1:e vice ordförande stiftsfullmäktige

_____

Annika Malm

2:e vice ordförande stiftsfullmäktige

Comfact Signature Referensnummer: 388325SE

Svenska kyrkan

ÄRENDE 7

Mål och budget 2027 - 2029 Göteborgs stift

Med hänvisning till bilagt protokoll och handlingar föreslår stiftsstyrelsen stiftsfullmäktige besluta

att fastställa upprättat förslag till mål och budget inklusive resultat- och investeringsbudget för år 2027,

att godkänna resultat- och investeringsplan för åren 2028 och 2029,

att stiftsstyrelsen kan omfördela medel mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse,

att stiftsdirektor kan omfördela medel upp till 40 prisbasbelopp mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse,

att fastställa Göteborgs stifts uttag av kyrkoavgift till 0:04 kronor/skkr för år 2027.

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS
GÖTEBORGS STIFT - STIFTSSTYRELSE 2026-2029

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2026-11-04	13:00 – 15:45	Plats

§ 61 **S 2026–0026**

Mål och budget 2027–2029 Göteborgs stift

Beslut

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med egendomsutskottets förslag föreslå stiftsfullmäktige besluta,

att fastställa upprättat förslag till mål och budget inklusive resultat- och investeringsbudget för år 2027

att godkänna resultat- och investeringsplan för åren 2028 och 2029

att stiftsstyrelsen kan omfördela medel mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse

att stiftsdirektor kan omfördela medel upp till 40 prisbasbelopp mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse

att fastställa Göteborgs stifts uttag av kyrkoavgift till 0:04 kronor/skkr för år 2027.

Ärendebeskrivning

Ett förslag till budget för år 2027 och mål för 2028–2029 för Göteborgs stift har framtagits.

Comfact Signature Referensnummer: 391082SE

Svenska kyrkan



MÅL OCH BUDGET 2027 OCH PLAN 2028–2029

Göteborgs stift

Svenska kyrkan

STYRMODELL FÖR GÖTEBORGS STIFT ... 3

BEGREPP ... 3

EKONOMISK RAM ... 5

UPPFÖLJNING EKONOMI OCH BUDGET: ... 5

STIFTETS UPPGIFT, SYFTE, PRIORITERINGAR OCH MÅL ... 5

INRIKTNINGSMÅL FÖR 2024–2027 ... 7

VERKSAMHETSBESKRIVNING ... 9

BISKOPSÄMBETET/DOMKAPITEL/KONTRAKTSPROSTAR ... 10

STYRNING, FÖRTROENDEVALDA ... 10

LEDNING, GEMENSAMMA KOSTNADER ... 10

FÖRSAMLINGSUTVECKLING ... 10

FÖRSAMLINGSSTÖD ... 11

FASTIGHET OCH KULTURARV ... 12

EGENDOM ... 13

EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR 2027 - 2029 ... 14

BUDGETDIREKTIV ... 14

UTDEBITERING AV KYRKOAVGIFT OCH EKONOMISK UTJÄMNING/STIFTSBIDRAG ... 14

ÖVRIGA EKONOMISKA FÖRUTSÄTTNINGAR ... 15

FÖRÄNDRINGAR RESURSBEHOV ... 16

AVKASTNING FINANSIELLA PLACERINGAR ... 18

SAMMANFATTNING EKONOMISK PÅVERKAN ... 18

RESURSFÖRDELNING, HELA STIFTET ... 19

RESULTATBUDGET ... 19

KASSAFLÖDESBUDGET ... 20

BALANSBUDGET ... 21

RESURSFÖRDELNING, VERKSAMHETER ... 22

ANSLAG OCH BIDRAG ... 23

ANSLAGSBINDNING ... 23

BUDGETERADE BEFATTNINGAR ... 23

MÅLSATT KAPITAL ... 24

BARNKONSEKVENSANALYS ... 24

Svenska kyrkan

Styrmodell för Göteborgs stift

Göteborgs stift arbetar med verksamhetsstyrning där mål och budget, som inkluderar inriktningsmål och ekonomiska ramar, fastställs av stiftsfullmäktige. Målkedjan utgår från stiftets vision via stiftsstrategin och inriktningsmål i verksamhetsramen, framtagen av stiftsstyrelsen. I verksamhetsplanerna redovisas konkreta mål utifrån ett verksamhetsperspektiv som ligger till grund för individuella mål för den enskilde medarbetaren. Verksamhetsplaner med konkreta mål beslutas av tjänstemannaorganisationen liksom mål för den enskilda medarbetaren.

Andra viktiga styrdokument för den löpande verksamheten är:

- Kyrkoordningen
- Arbetsordning för stiftsfullmäktige
- Reglemente för stiftsstyrelsen
- Arbetsordning för stiftsstyrelsen
- Instruktion för stiftsstyrelsens presidium och utskott
- Stiftsstyrelsens delegationsordning
- Attestreglemente
- Policys
- Rutiner och riktlinjer

Begrepp

Vision och verksamhetsidé

Med vision och verksamhetsidé menar vi en långsiktig inriktning för hela stiftets utveckling, dit vi strävar. Vision och verksamhetsidé fastställs av stiftsfullmäktige och förutsätts gälla tills vidare.

Stiftsstrategi

Stiftsstrategin fastställdes av stiftsfullmäktige år 2023. Stiftsstrategin har en tidshorisont på 10 år. Strategin revideras varje mandatperiod och nästa revidering planeras göras våren 2027.

Verksamhetsram med inriktningsmål

Med utgångspunkt från vision, verksamhetsidé och stiftsstrategins målbild styr stiftsfullmäktige inriktningen av verksamhet de kommande åren. Grunden för hur stiftets uppgift struktureras är utifrån beskrivning i kyrkoordningen.

Svenska kyrkan

Stiftsfullmäktige fastställde under våren 2023 inriktningsmål för åren 2024–2027 för Göteborgs stift som helhet och/eller stiftets fyra uppgifter. Inriktningsmål formuleras utifrån stiftets fyra uppgifter:

Stiftet som pastoralt område

Stiftet är ett pastoralt område med biskopen som ledare. Biskopen har ansvar för att värna kyrkans enhet, att evangelium förkunnas och att sakramenten förvaltas. Domkapitlet med biskopen som ordförande har uppgifter avseende såväl stiftet som pastoralt område som stiftsorganisationens övriga uppgifter. Inom området agerar stiftsorganisationen både i egen regi, genom församlingarna eller genom stöd till dessa.

Tillsyn och främjande av den grundläggande uppgiften

Stiftsorganisationen tillhandahåller kompetens för att stödja utvecklingen av församlingslivet inom gudstjänst, undervisning, diakoni och mission samt stöd inom kompetensförsörjning, styrning och ledning och till närstående organisationer.

Tillsyn och främjande av god förvaltning

Stiftsorganisationen tillhandahåller kompetens för att stödja församlingarna inom förvaltning som rör bland annat ekonomi, HR, fastighetsförvaltning, kyrkliga kulturminnen, begravningsverksamhet, kommunikation, arkiv och juridik.

Förvaltning av prästlönetillgångarna

Prästlönetillgångarna (PLT) förvaltar, skog, jord, värdepapper, hyreshus och vindkraftverk för att till församlingarna ge bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Tillgångarna förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Inom varje uppgift ska den övergripande färdriktningen och prioriterade områden beskrivas samt vilka komponenter som behöver stärkas eller avvecklas. Utifrån satsningar beskrivs behov av kompetensförsörjning.

Uppföljning av inriktningsmål

En årlig uppföljning och utvärdering av inriktningsmål och prioriteringar görs i samband med verksamhetsberättelsen efter första halvåret. En bedömning görs då om, arbetet fortgår med den inriktning och med den omfattning som planerats. En lägesrapport avseende förväntad måluppfyllelse sker också efter första halvåret.

Svenska kyrkan

Verksamhetsplan för verksamhetsområdena med konkreta mål

Medarbetare formulerar konkreta mål i verksamhetsplaner för verksamhetsområden som tydligt knyter an till något eller några inriktningsmål. Förutom mål innehåller verksamhetsplanen aktiviteter för att nå målen, en beskrivning av löpande verksamhet, kompetensbehov, underlag till barnkonsekvensanalys och ett avsnitt om resursåtgång. Verksamhetsplaner tas fram i samråd med chef inför nästkommande år under kvartal 3. Stiftsdirektor fastställer planerna.

Uppföljning av verksamhetsplan

En årlig uppföljning och utvärdering av måluppfyllelse görs i samband med verksamhetsberättelsen. En lägesrapport avseende förväntad måluppfyllelse sker också efter första halvåret.

Ekonomisk ram

Budgeten innehåller en plan för ekonomin för en period om tre år där första året utgör budgetåret. Ekonomiska planer för år två och tre är inte bindande på samma sätt som planen för budgetåret, utan ska snarare ses som en inriktning som fastställs av stiftsfullmäktige.

Budgetprocessen i tre steg:

- Stiftsstyrelsen antar under våren Verksamhetsram och budgetdirektiv för kommande år.
- Med Verksamhetsram och budgetdirektiv som grund tar tjänstemannaorganisationen fram verksamhetsbudgetar och verksamhetsplaner
- En sammanställning sker i Mål och budget där en budget specificeras och utgör ram för de resurser som olika verksamheter har till förfogande för att uppnå de fastställda målen. Budgeten specificeras också per uppgift. Mål och budget beslutas av stiftsfullmäktige.

Uppföljning ekonomi och budget:

Ekonomisk uppföljning sker i halvårsuppföljningar och årsredovisning på en övergripande nivå. Uppföljning på en mer specificerad nivå sker årligen i verksamhetsredovisning och halvårsuppföljningar på enhetsnivå och verksamhetsnivå.

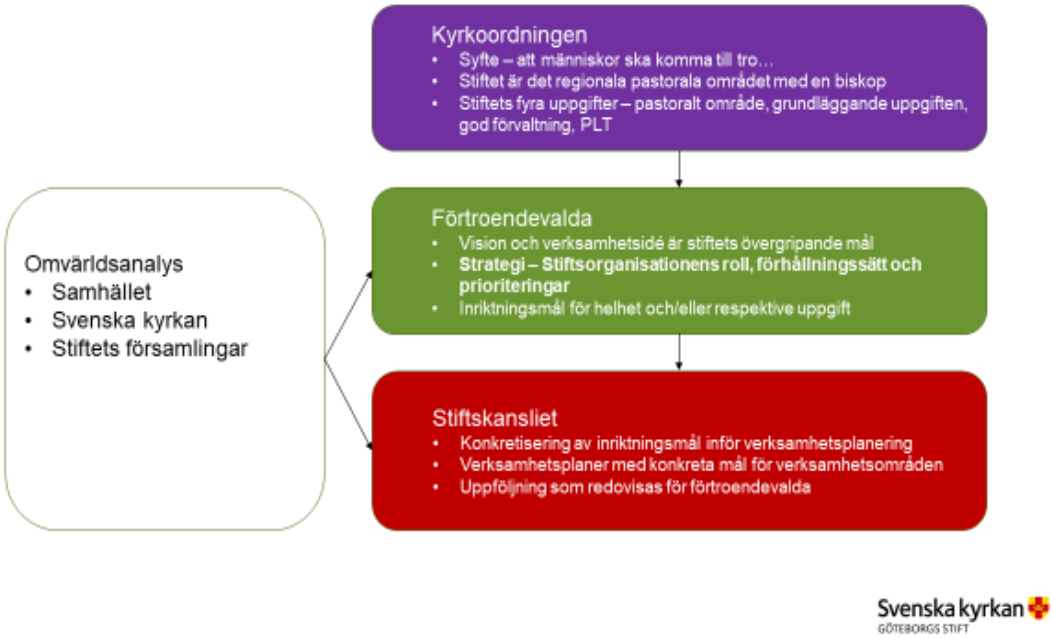
Stiftets uppgift, syfte, prioriteringar och mål

Allmänna utgångspunkter för stiftsorganisationens prioriteringar är dels de utmaningar i vår omvärld som församlingar och pastorat står inför, dels en nödvändig reflektion över det kristna budskapet och vår identitet. Konkret är det stiftets uppdrag enligt kyrkoordningen, vision, verksamhetsidé samt den målbild formulerad i stiftsstrategin som pekar ut riktning. Vidare skall den

ekonomiska utvecklingen beaktas, bland annat i syfte att säkerställa resurser för framtida verksamhet.

Ur Kyrkoordningen:

”Syftet är att människor ska komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbredas och skapelsen återupprättas.”



Syfte

Svenska kyrkan i Göteborgs stift ska synliggöra det kristna budskapet.

Vision

En öppen, tydlig kyrka som på ett relevant sätt förmedlar evangeliet till alla människor.

Verksamhetsidé

Göteborgs stiftskansli ska vara ett kompetenscentrum som inspirerar och stödjer församlingarna i att förverkliga deras uppdrag.

Svenska kyrkan

Stiftsstrategi

Stiftsfullmäktige beslutade att fastställa Stiftsstrategi och inriktningsmål 2024–2027 vid sitt möte i maj 2023.

Målbilden för stiftsorganisationen på tio års sikt:

- Den grundläggande uppgiften i centrum - gudstjänst, undervisning, diakoni och mission (GUDM).
- Dela evangeliet i vår tid - rusta kyrkans engagerade att kunna dela evangeliet även till människor utan förkunskap om kristen tro.
- Skicklighet, kompetens, stolthet och relevans – en strävan efter att vara ett inspirerande föredöme.
- Mångfald bejakas i uttryck och attityder – vi möter varandra med respekt.
- Förutsättningar att fortsatt verka - våra resurser bestående av kompetens, ekonomi och fastigheter tas tillvara.
- Hållbarhet i fyra dimensioner - aktivt verka för andlig, ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet.

Stiftsorganisationens förhållningssätt präglas av kompetens, lyhördhet och hopp.

Stiftsorganisationen prioriterar:

- Tro för nästa generation – kristen tro levs i Sverige också i framtiden.
- En kyrka mitt i samhället – kyrkan verkar där människor är.
- Verksamhetsomställning – församlingars anpassning till förändrade förutsättningar.

Inriktningsmål för 2024–2027

Allmänt

- Vi tar alltid beslut utifrån de fyra hållbarhetsdimensionerna:
  andlig, ekologisk, ekonomisk och social.
- Vi stärker stödet vid verksamhetsomställning för att vara kyrka i en ny tid.
- Vi arbetar för att verksamheter är ändamålsenliga i relation till nya behov, arbetsformer och förutsättningar.
- Vi bidrar till kyrkans nationella färdplan för klimatet.

Svenska kyrkan

Pastoralt område

Stiftet är ett pastoralt område med biskopen som ledare. Inom stiftet agerar stiftsorganisationen såväl i egen regi som genom församlingarna eller genom stöd till andra.

- Vi främjar samtal och möten med människor, som vanligtvis inte kommer i kontakt med kyrkan, på ett för dem relevant sätt.
- Vi stärker det kristna budskapets närvaro i samhället genom att nyttja stiftets roll som kyrkans regionala nivå.

Grundläggande uppgiften

Vi är en attraktiv lyhörd samarbetspartner som uppmuntrar och utmanar församlingarna genom att aktivt erbjuda tjänster och kompetenser som de särskilt behöver för att förverkliga *sitt* uppdrag.

- Vi prioriterar arbetet med lärande och undervisning för barn och unga människor.
- Vi eftersträvar att alla medlemmar har en aktiv relation till kyrkan.
- Vi utvecklar vårt stöd i arbetet med själavård.

God förvaltning

Vi är en attraktiv och lyhörd samarbetspartner som uppmuntrar och utmanar församlingarna genom att aktivt erbjuda tjänster och kompetenser som de särskilt behöver för att frigöra resurser och bidra till församlingens grundläggande uppgift.

- Vi stärker stödet inom fastighetsområdet med fokus på lokalförsörjningsplaner och övertaliga kyrkobyggnader.
- Vi identifierar områden för att erbjuda nya/utökade uppdragstjänster där behov och efterfrågan finns.
- Vi verkar proaktivt för att utveckla och samverka inom områden som ingår i kyrkomötesuppdraget kring kartläggning av digitalisering och samverkan.

Prästlönetillgångarna (PLT)

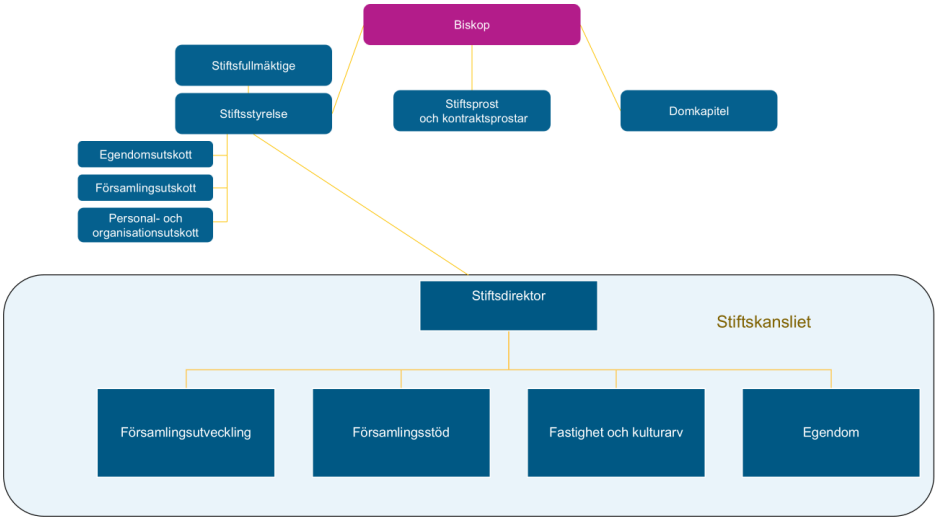
Prästlönetillgångarnas förvaltning omfattar jord, skog, fond och kraft med ändamål att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse.

- Vi synliggör att prästlönetillgångarnas ändamål är att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för kyrkans förkunnelse.
- Vi skapar och tar tillvara goda sociala-, biologiska- och ekonomiska värden utifrån en hållbarhetsdimension.
- Vi verkar för dialog med församlingar och pastorat kring PLTs förvaltning.

Svenska kyrkan

Verksamhetsbeskrivning

Stiftet ska främja och ha tillsyn över församlingarnas uppgift att fira gudstjänst, bedriva undervisning, samt utöva diakoni och mission. Stiftet ska också främja en god förvaltning i stiftets församlingar och pastorat och ha tillsyn över förvaltningen. Stiftet har också förvaltande uppgifter, såsom förvaltningen av prästlönetillgångar.



Stiftskansliets organisationsstruktur

- Biskopsämbete, domkapitel, kontraktsprostar
- Styrning, förtroendevalda
- Ledning kansli
- Församlingsutveckling
- Församlingsstöd
- Fastighet och kulturarv
- Egendom

Svenska kyrkan

Biskopsämbetet/domkapitel/kontraktsprostar

Svenska kyrkan framträder regionalt som stift och dess episkopala struktur uttrycks genom att det finns en biskop i ledningen i varje stift. Svenska kyrkan är en episkopal kyrka där biskopen har ansvar för att stödja, främja och ha tillsyn över församlingslivet. Biskopens pastorala besök och de visitationer kontraktsprosten gör på biskopens uppdrag sker för att kyrkans tro, lära och liv ska hänga samman och manifesteras både lokalt i församlingen och regionalt i stiftet. Biskopen viger präster och diakoner och stödjer de vigda i deras uppdrag. Biskopen är stiftets främsta röst i media och i möten med andra beslutsfattare. Domkapitlet är stiftets kyrkorättsliga instans och har tillsammans med biskopen tillsyn över verksamheten i stiftets församlingar. Några av domkapitlets uppgifter är: gudstjänstfrågor, utfärdande av församlingsinstruktioner, beslut om stiftskollekter, beslutsprövning och överklaganden samt befogenhetsprövning. Domkapitlet ansvarar även för diakon- och prästexamen och har tillsyn över hur präster och diakoner utövar sina uppdrag och efterlever sina vigningslöften. Ordförande i domkapitlet är biskopen, vice ordförande är domprosten. En ledamot väljs av präster och diakoner i stiftet och övriga ledamöter väljs av stiftsfullmäktige. En av ledamöterna måste vara eller ha varit domare. De tio kontraktsprostarna är biskopens förtroendepersoner i stiftet och deras församlingar/pastorat får särskilt stöd från stiftet för att de på en del av arbetstiden ska kunna företräda biskopen i olika sammanhang.

Styrning, förtroendevalda

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ och beslutar i principiella och övergripande ärenden av stor betydelse för stiftets verksamhet. Ledamöterna väljs direkt av kyrkans medlemmar vid kyrkoval för fyraåriga mandatperioder. Fullmäktige väljer stiftsstyrelse, valberedning och revisorer. Stiftsstyrelsen har organiserat arbetet i de tre beredande utskotten Egendomsutskottet, Församlingsutskottet samt Personal- och organisationsutskottet. I vissa frågor har utskotten beslutsdelegation. Utskotten möts cirka tio gånger per år och stiftsstyrelsen sju gånger.

Ledning, gemensamma kostnader

Stiftskansliet leds av stiftsdirektor som valt att utse en ledningsgrupp till stöd i arbetet. I gemensamma kostnader ingår stiftsdirektor samt gemensamma kostnader för stiftskansliet. Utöver biskop och biskopsämbetet fördelas övriga resurser och kostnader på de fyra enheterna.

Församlingsutveckling

Enhetens främsta uppgift är att stödja det arbete som är knutet till den grundläggande uppgiften i stiftets församlingar och pastorat. Det sker genom rådgivning och stöd till församlingar och pastorat genom en bredd av verksamheter. Syftet är att främja utveckling och växt inom ramen för församlingars och pastorats uppdrag. Detta sker genom kompetensutvecklande kurser och

fortbildningar, konsultativt arbete, nätverkande och processtöd för våra målgrupper som, i första hand, är anställda, ideella och förtroendevalda. De insatser som görs ska inspirera och främja verksamhetsutveckling, ledarskap, yrkeskompetens och kunskap inom nya såväl som traditionella områden. Målet är en kyrka som i sitt arbete är relevant inom gudstjänst, undervisning, diakoni och mission.

Till enhetens uppdrag hör ledarskaps- och organisationsutveckling. För att stärka arbetet med att vara kyrka i en ny tid ges stöd i det strategiska arbetet kring församlingsinstruktion, lokalförsörjningsplanering, strukturfrågor och övertaliga kyrkor. Dessutom stödjer enheten genom introduktion och mentorskap för kyrkoherdar, utbildning för förtroendevalda och mentorskap för kyrkorådsordförande.

Enheten erbjuder rådgivning, stöd och fördjupning inom den grundläggande uppgiften. Uppgiften är att sätta församlingens uppdrag i centrum. Genom perspektiv som främjar, inspirerar och utmanar församlingens levda praktiker inom områdena gudstjänst, undervisning och mission ska evangeliet vara förkroppsligat, relevant och angeläget. I samarbete med Svenska Kyrkans Unga erbjuds utbildning för unga och juniorläger. Praktikåret Ung resurs bedrivs på enheten och omfattar också andra stift som bidrar ekonomiskt till verksamheten. Inom ramen för enheten ligger också området rekrytering till tjänst inom Svenska kyrkans profilyrken. Här ligger även en särskild satsning på rekrytering till de kyrkliga profilyrkena.

Inom området Samhälle och diakonal utveckling erbjuds församlingar och pastorat stöd i reflektion kring kyrkans identitet och att ta sitt diakonala ansvar i samverkan med hela Svenska kyrkan och övriga samhället. Området spänner över bland annat relationer till systerkyrkor och vänstift, andra trossamfund samt nationell och internationell diakoni.

HR (Human Resources) är hanteringen av en organisations mänskliga resurser genom ett operativt och strategiskt arbete med sin personal och sin organisation. Syftet med stiftskansliets uppdragstjänster inom HR är att främja församlingar och pastorats arbete inom området. Förhållningssätt för vårt HR-arbete är att stötta ett professionellt arbetsgivarskap och medarbetarskap genom att arbeta med strategiska och operativa HR-processer.

Minoritetsspråk med bland annat finsk telefonjour ingår också i enhetens ansvarsområden liksom Jourhavande präst.

Stiftet ger bidrag till vad som kallas närstående organisationer samt till internationell diakoni och mission. Dessa bidrag bereds inom ramen för enhetens arbete.

Församlingsstöd

Enheten ger genom en mängd olika funktioner stöd till Stiftkansliet och församlingar och pastorat i stiftet. Merparten av enhetens medarbetare är indelade i sex olika team som leds av teamledare med kunskap inom respektive område. Teamen är dessa:

Team Domkapitel som arbetar med juridiskt stöd och rådgivning, behörighetsprövningar, be-

slutsprövningar, överklaganden, avtal, tillsynsärenden, GDPR-frågor och liknande. Även rekryteringar av stiftskansliets personal och av kyrkoherdar i stiftet stöttas av detta team.

Team Dokumenthantering hanterar arbetsuppgifter som till exempel diarieföring, arkiv och kyrkoval. I teamet finns även ansvar för utbildning i Public 360 diarieföring och utbildning i systemet Kyrksam. Uppdragstjänster erbjuds inom teamets kompetensområde.

Kommunikationsteamet sköter extern och intern kommunikation och erbjuder uppdragstjänster runt kommunikation. Teamet ansvarar för nätverk för kommunikatörer i församlingar och pastorat och utbildningar inom kommunikation.

Team IT samordnar IT frågor inom stiftet och på stiftskansliet samt erbjuder uppdragstjänster inom IT. Församlingar och pastorat får stöd genom månadsmöten, årliga nätverksträffar för KIT (Kontaktperson IT) samt introduktion för nya KIT.

Team Service ser till att allt praktiskt på stiftskansliet fungerar, tex reception, telefonväxel, skötsel och drift av stiftskansliets lokaler och liknande. Detta team koordinerar även interna och externa event och planerar beredskapsarbetet.

Team Kultursamverkan driver arbetet med Svenska Kyrkans närvaro på Bokmässan, Filmfestivalen, Kvalitetsmässan och liknande sammanhang.

Andra områden som hanteras på enheten är remissberedning och utredningar beträffande struktur och indelningsfrågor, stöd till biskop, samordning av uppdragstjänster, digitaliseringsfrågor och annat.

Enheten främjar arbetet med hållbarhetsfrågor i församlingar och inom stiftskansliet tex genom Svenska kyrkans miljödiplomering.

Fastighet och kulturarv

Enhetens uppdrag är att stödja och främja församlingarna inom tre områden: fastighetsstöd, energi och hållbarhet samt kulturarvsfrågor. Enhetens grundtjänster finansieras genom stiftsavgiften, medan uppdragstjänsterna finansieras genom att de församlingar och pastorat som nyttjar tjänsterna betalar självkostnaden. Verksamhet som utförs inom ramen för stiftsprojekt finansieras genom kyrkoantikvarisk ersättning (KAE) och kyrkounderhållsbidrag (KUB).

Tjänsterna inom fastighet och kulturarv syftar till att ge ett tillförlitligt och professionellt stöd av hög kvalitet, med målet att frigöra resurser för och bidra till församlingarnas grundläggande uppgift.

Inom fastighet och kulturarv hanteras ansökningar avseende KAE och KUB. Under 2026 beslutades om en fördelning på 78 434 tkr avseende ramen för år 2027 för KAE. Dessa medel ingår inte i stiftets egna resurser utan utgör en statlig ersättning som utbetalas via nationell nivå.

En del av den ekonomiska utjämningen mellan ekonomiskt svaga och starka enheter, som stiftet erhåller från nationell nivå, tilldelas kyrkounderhållsbidrag (KUB). Fördelningen sker genom beslut i församlingsutskottet. De tilldelade KUB-medlen för 2027, enligt beslut i kyrkostyrelsen

i november 2025, uppgick till 8 990 tkr. Slutlig fördelning av KUB 2027, enligt beslut i församlingsutskottet i april 2026, uppgick till totalt 9 469 tkr.

Enhetens tjänsteutbud ses löpande över och består på fastighetssidan av teknisk förvaltning, ekonomisk förvaltning, lokalförsörjning, projektledning och upphandling. Enklare rådgivning erbjuds som grundtjänst utan extra kostnad för församlingen eller pastoratet, medan övriga tjänster erbjuds som fasta abonnemang eller kan beställas mot timdebitering för nedlagd tid

Kulturarvsstödet som uppdragstjänst är från och med den 1 januari 2025 inkluderat i de fasta abonnemangen. Den mest efterfrågade tjänsten är dock fortfarande upprättande av inventarieförteckningar i systemet Sacer. Enheten utför även uppdrag för andra stift, exempelvis inventarietillsyn vid visitation i Skara stift.

Enheten har ett uppdrag motsvarande två heltidsanställningar inom strategisk samordnare för entreprenadupphandling med klimatet i fokus. Finansieringen kommer från nationell nivå. Syftet med uppdraget är att minska klimatavtrycket från kyrkans byggnader genom att stödja församlingar och pastorat över hela landet i att ställa rätt krav på entreprenörer redan i upphandlingsfasen.

Egendom

Enhetens uppdrag innefattar ekonomihantering avseende stiftskansliets ekonomi och förvaltning av prästlönetillgångarna (PLT).

Inom internt ekonomiskt arbete ingår bland annat budget, årsavslut, resultat- och verksamhetsuppföljning samt är stöd för stiftsdirektor och ledning i ekonomisk styrning och uppföljning.

Enheten handhar kapitalplaceringar för Göteborgs stift och PLT.

Lagen om Svenska kyrkan klargör att prästlönetillgångarna har till ändamål att bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse och att Svenska kyrkan ska förvalta tillgångarna. I Skogsvårdslagen framgår närmare vilka krav samhället har på den som förvaltar skog. Kyrkoordningen, som är Svenska kyrkans gemensamma regelverk, beskriver stiftens förvaltningsuppdrag. Totalt förvaltas ca 31 500 ha mark och 460 Mkr i värdepapper. Göteborgs stifts prästlönetillgångar är en särskild juridisk person med en egen budget. Denna budget redovisas i särskild handling. All förvaltningspersonal är anställd av Göteborgs stift. Enhetens personalkostnader och andra omkostnader som avser förvaltningen faktureras Göteborgs stifts prästlönetillgångar.

Svenska kyrkan

Ekonomiska förutsättningar 2027 - 2029

Stiftet skall enligt kyrkoordningen ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Med detta avses till exempel balans mellan intäkter och kostnader, inga lån för löpande verksamhet, affärsmässig upphandling samt en effektiv organisation i övrigt. Målet för medelsförvaltningen är att få god avkastning och att betryggande säkerhet tillgodoses samt att förvaltningen sker på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Stiftet skall ha en ekonomisk ställning som är en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar.

Budgetdirektiv

Stiftsstyrelsens direktiv för mål och budget 2027–2029 är att kyrkoavgiften ska vara kvar på nuvarande nivå, det vill säga 4 öre för hela planperioden. Mål för det egna kapitalet är att det ska vara på en betryggande nivå i förhållande till målkapitalet. Stiftsstyrelsen kan omfördela medel mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse och stiftsdirektor kan omfördela medel upp till 40 prisbasbelopp mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse.

Utdebitering av kyrkoavgift och ekonomisk utjämning/stiftsbidrag

Intäkterna från kyrkoavgiften påverkas av tre faktorer: ekonomisk tillväxt (skatteunderlagets utveckling), medlemsutvecklingen och utdebiteringen. Göteborgs stift tar ut en kyrkoavgift om 4 öre per skattekrona. Under de senast 6 åren har andelen tillhöriga minskat i snitt cirka 1,3% per år och för 2025 är andelen tillhöriga i Göteborgs stift 48,2 % (48,8 %). Trots en befolkningstillväxt så minskar antalet tillhöriga.

Enligt Kyrkokansliets medlemsprognos från januari 2025, som sträcker sig fram till 2051, pekar på att Svenska kyrkans medlemstapp fortsättningsvis främst kommer att bero på att fler medlemmar avlider än som tillkommer genom dop eller aktiva inträden. Den nya prognosen indikerar ett mildare medlemstapp fram till 2030 än tidigare prognos och pekar på ett medlemsantal om drygt 3,7 miljoner medlemmar år 2051. Det beror på lägre utträdestal, högre inträdestal och ett minskat tapp i doptalen. Det finns en viss osäkerhet i alla prognoser som görs och osäkerheten ökar ju längre prognosperioden sträcker sig. Den nya medlemsprognosen kommer därför att uppdateras årligen.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) gör prognoser över skatteunderlagets utveckling. Dessa prognoser ligger till grund för bedömningar avseende förändring av skatteunderlaget inom Göteborgs stift. Systemet med slutavräkning och förskott gör att varje förändring i underlaget till kyrkoavgiften får genomslag på intäkten med två års fördröjning.

Trots att antalet arbetade timmar åter börjar öka 2026 begränsas skatteunderlagets tillväxt av en fortsatt svag löneutveckling, medan ett mer påtagligt bidrag från sysselsättningen förväntas

Svenska kyrkan

först under 2027. Därefter bedöms skatteunderlagets ökningstakt återgå till historiskt genomsnittliga nivåer, samtidigt som den reala tillväxten 2026 väntas vara lägre än föregående år men fortsatt i nivå med det långsiktiga genomsnittet.

Utöver ett kyrkounderhållsbidrag på 9 mnkr/år som ska vidareförmedlas till församlingar/pastorat så är erhållen ekonomisk utjämning en del i stiftets allmänna finansiering och i de nya nivåerna för erhållna stiftsbidrag finns också inräknat stiftens åtaganden för främjande avseende fastigheter. Den sammantagna finansieringen kommer långsiktigt att minska i relation till kostnadsutvecklingen, om än inte i absoluta tal.

I nedanstående sammanställning redovisas kyrkoavgiften och stiftsbidrag enligt augustiprognos 2026. Alla belopp redovisas i mnkr.

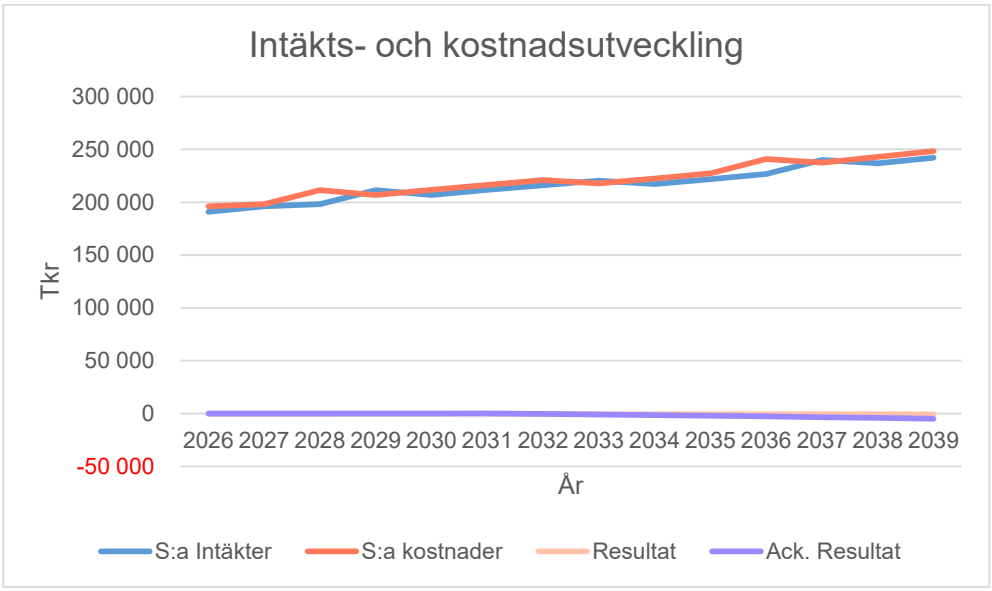
	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036
Kyrkoavgift	90,6	91,7	95,5	98,2	98,9	100,2	102,2	104,3	106,1	107,4
Stiftsbidrag	36,3	36,2	36,1	36,0	35,9	35,8	35,7	35,7	35,6	35,5
KA-netto	126,9	127,9	131,6	134,2	134,7	136,0	138,0	140,0	141,7	142,9

Övriga ekonomiska förutsättningar

Med många osäkerheter pekar dagens prognoser dock på att Göteborgs stift fortsatt har ekonomiskt utrymme för de särskilda satsningar som stiftsfullmäktige beslutat om för åren 2026–2032. Dessa fokuserar på sådana åtgärder som förbättrar situationen för församlingar, pastorat och stift på längre sikt. Åtagandena är till största del möjliga att avstå ifrån eller variera i omfattning beroende på hur stiftets förutsättningar faktiskt utvecklar sig. Stiftskansliet har i arbetet utgått ifrån att stiftsavgiften och självkostnadsprincipen för sålda uppdragstjänster ligger fast.

Den största delen av Göteborgs stifts kostnader är personalkostnader som står för närmre 60 % av stiftets totala kostnader. Löneutrymmet har justerats upp 0,9 procentenhet från plan till 3,2 %/år. Den allmänna kostnadsutvecklingen har beräknats till 1,8 %/år.

Under 2026 har Göteborgs stift sett över prissättning för uppdragstjänster och gjort en prisjustering så att uppdragstjänsterna täcker sin del av stiftets gemensamma overheadkostnader.



Förändringar resursbehov

Som en del i budgetprocessen har en översyn gjorts för att identifiera behov av åtgärder som inte finns i fastställd plan. Behov av åtgärder styrs av stiftsstrategin, inriktningsmål eller är nödvändiga för att upprätthålla önskad kvalitet i verksamheten samt en god arbetsmiljö.

Åtgärder som innebär förändringar i förhållande till nuvarande plan – särskilda satsningar 2027–2029:

Dessa åtgärder ingår i den särskilda satsning stiftsfullmäktige beslutat om för åren 2026–2032. Resurserna kan komma att anpassas efter den faktiska ekonomiska utvecklingen.

Pastoralt område

Ökat internationellt bidrag: Dubblering av internationellt bidrag med en kostnadsökning utifrån följande fördelning: 200 tkr/år till ACT Svenska kyrkan och 50 tkr/år till vänstiftet Östra stiftet i södra Afrika.

Grundläggande uppgiften

Ung Resurs: Kyrkomötets slopade bidrag om 1 000 tkr/år kompenseras dels genom ökat åtagande från Göteborgs stift om 500 tkr/år, dels genom samarbeten med andra stift som bidrar med vars 100 tkr/år.

Svenska kyrkan

Rekrytering: Rekryteringsteamet förstärks under planperioden med församlingen som rekryterande miljö och breddar arbetet med rekrytering att också inkludera ideella, förtroendevalda samt genomlysning av praktikåret ung resurs. Kostnadsökning 850 tkr/år.

Medfinansiering av doktorander: För att öka tillgången på disputerade teologer ingås ett samarbetsavtal med Göteborgs universitet där två nya doktorandtjänster finansieras gemensamt under fyra år. Stiftets hälft av finansieringen innebär kostnadsökningar om 1 150 tkr/år 2027–2028 och 1 250 tkr 2029.

God förvaltning

Konsultation i omställning: Stiftet har en rutin för omvärldsbevakning för att uppmärksamma församlingar som riskerar att få ekonomiska och/eller andra problem. Här gör vi en satsning för att kunna erbjuda en palett av kompetenser som under viss tid bistår för att strukturera och hjälpa vidare till långsiktiga omställningsåtgärder. Kostnadsökning 500 tkr/år.

Fastighet: Enheten för Fastighet & Kulturarv ges ökat anslag för att hjälpa församlingar och pastorat med ett bidrag där syftet är att ställa om och skapa ett mer hållbart och ändamålsenligt fastighetsbestånd. De församlingar och pastorat som erhåller detta bidrag får en bättre planeringsbarhet och som över tid antingen kan sänka kostnaderna för sina fastigheter alternativt öka intäkten eller nyttan av dem. Tanken är att stiftet ger ett ekonomiskt tillskott under ett antal år med start 2026 där finansieringen i sin helhet uppgår till ca 5 100 tkr/år. Syftet är att underlätta och påskynda den pågående omställningen inom fastighetsförvaltningen för att anpassa och effektivisera den utifrån nuvarande och framtida behov. Här nedan presenteras fördelningen av kostnadsökningen:

Lokalförsörjningsplanering - stöd till process för upprättande av en första lokalförsörjningsplan. Ett extra riktat stöd ges under minst tre år till de enheter som ännu inte har en av Kyrkofullmäktige antagen lokalförsörjningsplan. Kostnadsökning 100 tkr/enhet.

Lokalförsörjningsplanering - stöd till process för revidering av lokalförsörjningsplan.
Ett extra riktat stöd ges under minst 3 år till de enheter som är i behov av stöd för uppdatering av sin lokalförsörjningsplan. Kostnadsökning 250 tkr/år.

Underhållsplanering - Stöd till införandeprocess för utökning av antalet byggnader i underhållsplaneringssystem. Ett extra stöd i form av en tillfälligt anställd eller inhyrd resurs ges under minst tre år för att öka takten i införandeprocessen. Kostnadsökning 1100 tkr/år.

Vård- och underhållsplanering för skyddade kyrkobyggnader - stöd till införandeprocess för integrering av upprättade Vård och underhållsplaner för kyrkor. Ett extra stöd ges med ambitionen att undvika dubbelarbete, samtidigt som vi säkerställer ett systematiskt arbetssätt med god planering och där vi garanterar ett långsiktigt och väl fungerande underhåll av det kyrkliga kulturarvet. Kostnadsökning 250 tkr/år.

Svenska kyrkan

Generellt bidragsstöd till omställningsåtgärder - fastighetsutvecklingsbidrag
Ett extra särskilt bidrag föreslås ges under ett antal år för att ge incitament för att genomföra åtgärder i fastighetsbeståndet som finns med i lokalförsörjningsplanen. Särskilt kan detta prioritera åtgärder i hela fastighetsbeståndet. Kostnadsökning – 3 000 tkr/år. Ansöknings- och handläggningsprocessen för detta bidrag är densamma som för KUB med den skillnaden att stiftets eget bidrag kan användas också för andra byggnader än kyrkor. I den mån tillgängliga medel ej tas i anspråk kan återstoden användas för att minska församlingars och pastorats egeninsats i KAE-berättigade åtgärder.

Förändringar från plan 2027 till budget 2027

Ökade uppdragstjänster	+2,9 mnkr
Uppdaterad kyrkoavgift / KUB från NN	+0,5 mnkr
Minskade hyresintäkter	-0,3 mnkr
Nyanställningar	-4,1 mnkr
Minskade finansiella intäkter	-1,4 mnkr
Rensade budgetposter	
Lokalhyra se människan (dubbelt i plan 2027)	+1,0 mnkr
Avslutade projekt 2025 (Ökat återbruk av möbler)	+0,3 mnkr

Avkastning finansiella placeringar

Finansiella intäkter används i sin helhet i verksamheten och någon värdesäkring av eget kapital har inte budgeterats. Stiftet har i jämförelse med plan minskat de finansiella intäkterna utifrån en prognos av minskade ränteintäkter, planerade realisationsvinster finns med i plan 2029 då vi har händelser som återkommer mer sällan, till exempel kyrkoval.

Sammanfattning ekonomisk påverkan

Som ett led i att möta utmaningar med försämrad ekonomi för hela Svenska kyrkan finns ambitionen sedan många år att öka samverkan inom olika områden. Syftet är att på så sätt att frigöra resurser för församlingar och pastorat till den grundläggande uppgiften och ha en långsiktig ekonomisk hållbarhet.

Inflationen bedöms ligga under Riksbankens mål på 2 procent under 2026–2027, vilket bidrar till en mer dämpad kostnadsutveckling. Arbetsmarknaden väntas stärkas successivt med sjunkande arbetslöshet, även om den ekonomiska återhämtningen sker i måttlig takt. Styrräntan bedöms stiga till cirka 2,0–2,25 procent i slutet av 2026 och under våren 2027, vilket kan medföra något högre finansieringskostnader. Samtidigt kvarstår osäkerheten kring energipriserna då det är många omvärldsfaktorer och politiska beslut påverkar energipriserna.

Svenska kyrkan

Resursfördelning, hela stiftet

Resultatbudget

Resultatbudgeten är en sammanställning över stiftets intäkter och kostnader.

Resultatbudget (tkr)	Bokslut 2025	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Verksamhetens intäkter					
Kyrkoavgift	88 362	89 109	90 625	91 740	95 527
Erhållen inomkyrklig utjämning	53 758	50 829	51 743	51 145	51 163
varav stiftsbidrag	*36 190*	*36 215*	*36 258*	*36 178*	*36 089*
varav KUB	*11 959*	*9 808*	*9 614*	*8 990*	*8 990*
varav övriga bidrag	*5 610*	*4 806*	*5 871*	*5 977*	*6 084*
Erhållna gåvor	15	-	-	-	-
Erhållna bidrag	6 557	1 276	225	230	234
Nettoomsättning	74 381	40 110	43 604	44 834	46 285
Övriga verksamhetsintäkter	344	-	-	-	-
Summa verksamhetens intäkter	**223 418**	**181 324**	**186 197**	**187 948**	**193 209**
Verksamhetens kostnader					
Lämnad inomkyrklig utjämning	- 31 756	- 30 661	- 30 790	- 31 181	- 31 578
Kostnader för varor, material m.m.	-	-	-	-	-
Övriga externa kostnader	- 71 448	- 57 936	- 54 863	- 53 439	- 63 351
Särskilda satsningar utöver lön	-	*- 7 226*	*- 7 150*	*- 5 200*	*- 6 550*
Övriga externa kostnader	*- 71 448*	*- 50 710*	*- 47 713*	*- 48 239*	*- 56 801*
Personalkostnader	- 111 415	- 100 788	- 109 037	- 112 308	- 115 677
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	- 1 774	- 1 529	- 1 423	- 1 138	- 910
Övriga verksamhetskostnader	- 27	-	-	-	-
Summa verksamhetens kostnader	**- 216 420**	**- 190 914**	**- 196 112**	**- 198 065**	**- 211 517**
VERKSAMHETENS RESULTAT	**6 999**	**- 9 590**	**- 9 915**	**- 10 117**	**- 18 308**
Resultat från finansiella investeringar					
Resultat från finansiella anläggningstillgångar	9 417	8 590	8 915	9 117	17 308
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	1 620	1 100	1 100	1 100	1 100
Räntekostnader och liknande resultatposter	- 185	- 100	- 100	- 100	- 100
Summa resultat från finansiella investeringar	**10 853**	**9 590**	**9 915**	**10 117**	**18 308**
Resultat efter finansiella poster	**17 852**	**- 0**	**-0**	**0**	**0**
ÅRETS RESULTAT	**17 852**	**-0**	**-0**	**0**	**0**

Not Erhållen inomkyrklig utjämning

Erhållen inomkyrklig utjämning	Budget 2027
Erhållen inomkyrklig utjämning	51 743
Varav stiftsbidrag	*36 258*
Varav KUB	*8 990*
Varav KUB stiftsutnyttjade	*624*
Varav övriga bidrag	*5 871*
Erhållen Stiftsbidrag	36 258
Varav stiftsbidrag	*37 336*
Varav inkomstutjämning	*-1 078*

Svenska kyrkan

Kassaflödesbudget

Kassaflödesbudget visar hur planerad verksamhet påverkar de likvida medlens utveckling

Kassaflödesanalys (tkr)	Bokslut 2025	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat	6 999	- 9 590	- 9 915	- 10 117	- 18 308
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet					
Av- och nedskrivningar	1 774	1 529	1 423	1 138	910
Ökning/minskning av avsättningar	- 124				
Erhållen ränta	1 625	1 100	1 100	1 100	1 100
Erhållen utdelning	3 327	8 590	8 915	9 117	17 308
Finansiella kostnader	- 1 370	- 100	- 100	- 100	- 100
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	**12 231**	**1 529**	**1 422**	**1 138**	**910**
Kassaflöde före förändring av rörelsekap. och ändam.best.medel (ökning/minskning)					
Ökn(-)/Min(+) Kortfristiga fordringar	- 3 750	3 618	- 500	- 500	- 500
Ökn(+)/Min(-) Kortfristiga skulder	14 742	- 14 229	100	- 7 852	100
Förändring av rörelsekapital	**10 992**	**- 10 611**	**- 400**	**- 8 352**	**- 400**
Kassaflöde från löpande verksamheten	**23 223**	**- 9 082**	**1 022**	**- 7 213**	**511**
Investeringsverksamheten					
Förvärv/tillverkning av anläggningstillgångar	- 1 428	- 524	-	- 500	- 500
Försäljning av materiella anläggningstillg.	308	-	-	-	-
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar	- 11 938	- 17 024	- 16 000	- 18 000	- 12 000
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	11 051	16 000	12 000	14 000	9 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**- 2 007**	**- 1 548**	**- 4 000**	**- 4 500**	**- 3 000**
Finansieringsverksamheten					
Långfristig utlåning	600	600	600	600	600
Upptagna lån	-	-	-	-	-
Amorteringar	-	-	-	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**600**	**600**	**600**	**600**	**600**
Årets kassaflöde	**21 816**	**- 10 030**	**- 2 378**	**- 11 113**	**- 1 889**
Likvida medel vid årets början	54 123	75 939	65 909	63 530	52 417
Likvida medel vid årets slut	**75 939**	**65 909**	**63 530**	**52 417**	**50 528**
Specifikation av likvida medel					
Kortfristiga placeringar					
Kassa och bank	75 939	65 909	63 530	52 417	50 528
Belopp vid årets slut	**75 939**	**65 909**	**63 530**	**52 417**	**50 528**

Svenska kyrkan

Balansbudget

Balansbudgeten bygger på uppgifter om stiftets finansiella utveckling i resultat- och kassaflödesbudget. Balansbudgeten redovisar stiftets finansiella ställning och hur det egna kapitalet utvecklas.

Balansbudget (tkr)	Bokslut 2025	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella och Immateriella anläggningstillgångar	4 298	3 293	1 870	1 232	822
Finansiella anläggningstillgångar	169 687	170 111	173 511	176 911	178 811
Summa anläggningstillgångar	**173 985**	**173 404**	**175 382**	**178 144**	**179 633**
Omsättningstillgångar					
Varulager		-	-	-	-
Kortfristiga fordringar	23 895	20 277	20 777	21 277	21 777
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Kassa och bank	75 940	65 909	63 530	52 417	50 528
Summa omsättningstillgångar	**99 835**	**86 186**	**84 308**	**73 694**	**72 305**
SUMMA TILLGÅNGAR	**273 820**	**259 590**	**259 690**	**251 839**	**251 938**
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Balanserat resultat	178 296	196 148	196 147	196 147	196 147
Årets resultat	17 852	- 0	- 0	0	0
Summa eget kapital	**196 148**	**196 147**	**196 147**	**196 147**	**196 147**
Avsättningar	16 612	16 612	16 612	16 612	16 612
Skulder					
Långfristiga skulder	-	-	-	-	-
Kortfristiga skulder	61 060	46 831	46 931	39 079	39 179
Summa skulder	**77 672**	**63 443**	**63 543**	**55 691**	**55 791**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	**273 820**	**259 590**	**259 690**	**251 839**	**251 939**

* Vid upprättande av balansbudgeten har balansposternas detaljeringsgrad begränsats.

Svenska kyrkan

Resursfördelning, verksamheter

	Budget 2026	Plan 2027	Diff plan mot budget	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Främjande och tillsyn - Stiftsgemensamt						
11 - Biskopens uppdrag	-11 408	-10 972	-412	-11 384	-11 386	-12 730
12 - Domkapitlet	-2 845	-2 934	-24	-2 958	-3 046	-3 135
13 - Pastoral verksamhet	-9 602	-9 841	1 582	-8 258	-8 477	-8 701
14 - Organisationsutveckling	-4 468	-4 576	515	-4 061	-4 513	-4 268
Summa Främjande och tillsyn - Stiftsgemensamt	-28 323	-28 324	1 661	-26 663	-27 422	-28 834
Främjande och tillsyn - Församlingslivets utveckling						
21 - Gudtjänst	-1 206	-1 245	-297	-1 542	-1 586	-1 632
22 - Undervisning	-5 927	-6 073	-323	-6 396	-6 559	-6 726
23 - Diakoni	-14 137	-13 990	-2 036	-16 025	-16 145	-16 471
24 - Mission	-1 830	-1 888	210	-1 678	-1 727	-1 778
25 - Rekrytering	-12 632	-13 664	686	-12 978	-13 294	-13 669
29 - Övrigt stöd till församlingslivet	-4 519	-4 602	16	-4 586	-4 700	-4 817
Summa Främjande och tillsyn - Församlingslivets utveckling	-40 251	-41 462	-1 743	-43 205	-44 011	-45 094
Främjande och tillsyn - God förvaltning						
31 - Fastighet och kulturarv	-15 121	-15 456	-1 146	-16 602	-15 471	-17 290
32 - IT, administration	-7 577	-7 739	1 712	-6 027	-6 112	-6 322
33 - Ekonomi, HR	-2 142	-2 575	-942	-3 517	-3 564	-3 693
39 - Övrig förvaltning	-1 547	-1 581	114	-1 467	-1 505	-1 545
Summa Främjande och tillsyn - God förvaltning	-26 387	-27 351	-262	-27 613	-26 651	-28 850
Övrig Stiftsverksamhet						
49 - Övrig stiftsverksamhet	-9 633	-9 776	1 518	-8 258	-8 397	-11 521
Summa Övrig stiftsverksamhet	-9 633	-9 776	1 518	-8 258	-8 397	-11 521
Intern styrning och ledning						
51 - Förtroendemannaorganisation	-3 803	-3 859	-170	-4 029	-4 138	-4 250
52 - Revision	-254	-257	7	-250	-256	-261
53 - Kyrkoval	-543	-562	-6	-569	-586	-4 103
54 - Ledning	-2 474	-2 555	-9	-2 563	-2 638	-2 715
Summa Intern styrning och ledning	-7 074	-7 233	-178	-7 411	-7 617	-11 329
Internt stöd						
61 - Verksamhetsstöd	-14 256	-14 331	-765	-15 096	-15 236	-15 444
63 - Fastigheter och lokaler	-8 990	-9 003	450	-8 553	-8 700	-8 852
Summa Internt stöd	-23 246	-23 334	-315	-23 649	-23 937	-24 296
Prästlönetillgångar						
81 - Prästlönetillgångar	0	0	0	0	0	0
Summa Prästlönetillgångar	0	0	0	0	0	0
Finansiering						
91 - Kyrkoavgift	89 109	89 935	690	90 625	91 740	95 527
92 - Stiftsbidrag	36 215	36 228	30	36 258	36 178	36 089
93 - Finansiella poster	9 590	11 316	-1 401	9 915	10 117	18 308
Summa Finansiering	134 914	137 479	-681	136 798	138 035	149 924
Över/underskott:	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Svenska kyrkan

Anslag och bidrag

Bidrag	Budget 2026	Budget 2027	Plan 2028	Plan 2029
Kyrkounderhållsbidrag (KUB)	-9 040	-8 990	-8 990	-8 990
Summa	**-9 040**	**-8 990**	**-8 990**	**-8 990**
Bräcke	-396	-403	-410	-418
ÅH stiftsgård	-3 359	-3 420	-3 481	-3 544
Helsjön	-2 503	-2 548	-2 594	-2 641
Rådgivning asyl	-150	-150	-150	-150
Domkyrkan	-932	-949	-966	-984
Anslag till organisationer	-728	-743	-756	-770
Kontraktsprostar	-3 870	-3 981	-4 053	-4 125
Internat. Diakoni & mission	-500	-500	-500	-500
Bidrag till institutionssjälavård	-8 453	-9 406	-8 233	-8 233
Förfogandemedel	-780	0	0	0
Summa	**-21 672**	**-22 101**	**-21 145**	**-21 364**
Summa totalt	**-30 712**	**-31 091**	**-30 135**	**-30 354**

Anslagsbindning

De resurser som är kopplade till olika områden, äger stiftsstyrelsen rätt att omfördela när skäl finns, för att uppnå en bättre måluppfyllelse och stiftsdirektor kan omfördela medel upp till 40 prisbasbelopp mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse.

Budgeterade befattningar

Budgeterade befattningar	2027	2026
Enheter		
Biskopsämbete, kansliledning	3,00	3,00
Församlingsutveckling	30,00	26,50
Församlingsstöd	33,60	32,00
Fastighet och kulturarv	25,65	24,75
Egendom	11,80	11,80
Summa	**104,05**	**98,05**
Pastorsadjunkter	9,42	8,75

Svenska kyrkan

Målsatt kapital

Fullmäktige ska fastställa ett långsiktigt mål för det egna kapitalets storlek - målkapital - för att garantera en ekonomisk ställning som utgör en betryggande buffert för ekonomiska påfrestningar. Den fastställda nivån på målkapitalet uttryckt i kronor samt måluppfyllelsen ska redovisas i årsredovisningen.

Den del av eget kapital som överstiger målkapitalet får tas i anspråk efter beslut i fullmäktige.

Budgetbalanskravet kvarstår i det fall eget kapital understiger målsatt nivå. Fullmäktige ska då fastställa ett åtgärdsprogram där det framgår hur och när målet ska uppnås.

Revisorerna ska granska att fullmäktiges beslut angående målkapital och eventuellt åtgärdsprogram har iakttagits samt att måluppfyllelsen redovisats i årsredovisningen.

Syftet är att möjliggöra en långsiktigt stabil finansiell utveckling som motverkar risken för en försämring av Svenska kyrkans ekonomi och som samtidigt ger utrymme för individuella målsättningar. Reglerna ger en ökad handlingsfrihet att använda eget kapital för att möta variationer i resultatet mellan åren.

Göteborgs stifts målkapital fastställdes till 76 000 000 kronor för år 2024 för att sedan fram till år 2027 årligen uppräknas med KPIF. För år 2026 innebär detta ett målkapital om 79 500 000 kronor.
Eget kapital per 2025-12-31 var 196 148 tkr och överstiger målkapital för år 2026 med 116 648 tkr.

Barnkonsekvensanalys

Från den 1 januari 2013 gäller att i beredning inför beslut ska ingå en analys av vilka konsekvenser beslutet kan väntas få för barn. ”Barn” innebär personer som är 0-18 år.

Det verktyg som ska kan vara till hjälp i analysen är FN:s barnkonvention. Fyra av konventionens artiklar brukar räknas som dess portalparagrafer:

- Art. 2 – Alla barn har lika rättigheter och inga barn får diskrimineras
- Art. 3 – Barnets bästa ska komma i främsta rummet
- Art. 6 – Barn har rätt till liv och utveckling
- Art. 12 – Barn har rätt att uttrycka sin mening och bli lyssnade till

Barnkonsekvensanalysen redovisas i särskild skrivelse.

Barnkonsekvensanalys av Mål och budget 2027-2029 för Göteborgs stift

Underlaget för denna barnkonsekvensanalys har tagits fram genom studerande av budgetdirektiv, verksamhetsplaner, samtal inom stiftskansliet och med representanter från styrelsen i Svenska kyrkans unga i Göteborgs stift.

Analys
Svenska kyrkan möter varje år många barn och unga genom verksamhet i församlingar och pastorat. Den direkta kontakten med barn sker huvudsakligen på lokal nivå, medan Göteborgs stifts uppdrag är att främja, stödja och utöva tillsyn över församlingarnas verksamhet. Stiftets arbete riktar sig därför i stor utsträckning indirekt till barn och unga genom att stärka församlingarnas förutsättningar att bedriva en trygg, kvalitativ och långsiktigt hållbar verksamhet.

Enheten för församlingsutveckling stödjer församlingarnas arbete med den grundläggande uppgiften genom utbildningar, kurser och konsultationer för anställda, förtroendevalda och ideella medarbetare. Genom kompetensutveckling, reflektion och verksamhetsutveckling inom områden som diakoni, lärande, undervisning, rekrytering och mission stärks medarbetarnas förmåga att möta barn och unga på ett tryggt och professionellt sätt. Ett strategiskt utvecklingsarbete och god omvärldsbevakning bidrar också till att uppmärksamma risker och behov som kan påverka barns och ungas livsvillkor, särskilt i tider av samhällelig oro och förändring. Väl fungerande församlingar skapar bättre förutsättningar för en trygg och meningsfull verksamhet för barn och unga.

Enheten för församlingsstöd bidrar indirekt till barns och ungas bästa genom att ge administrativt stöd till församlingar och pastorat. Kommunikationsteamet arbetar med att utveckla kommunikation som är tillgänglig och relevant för olika målgrupper, däribland barn och unga. Inom området klimat och hållbarhet bedrivs utbildningar och utvecklingsinsatser som syftar till att stärka församlingarnas arbete med hållbarhetsfrågor, något som är av betydelse för framtida generationers livsvillkor och framtidstro.

Enheten för fastigheter och kulturarv stödjer församlingarna i förvaltningen av kyrkobyggnader och det kyrkliga kulturarvet. Genom att bevara och utveckla dessa miljöer säkerställs att också kommande generationer av barn och unga får tillgång till kyrkans kulturhistoriska värden.

Egendomsenhetens verksamhet behandlas i en särskild barnkonsekvensanalys för prästlönetillgångarna.

Utöver den ordinarie verksamheten genomförs från och med 2026 särskilda tidsbegränsade satsningar inom bland annat rekrytering, verksamhetsomställning, lokalförsörjning samt vård- och underhållsplanering. Flera av satsningarna syftar till att stärka församlingarnas långsiktiga ekonomi och hållbarhet. Detta bidrar till att skapa goda förutsättningar för framtida verksamhet för barn och unga. Förstärkningen av rekryteringsarbetet omfattar även utveckling av praktikåret Ung resurs och arbete med församlingen som rekryterande miljö för unga, ideella och förtroendevalda. Göteborgs stift stödjer även Svenska Kyrkans Unga i Göteborgs stift. Genom detta samarbete får barn och unga möjlighet att påverka och bidra med sina perspektiv i frågor som rör kyrkans verksamhet. Samarbetet ger också stiftet möjlighet till direkt dialog med barn och unga. En stiftskonsulent med särskilt ansvar för Svenska Kyrkans Unga har sedan hösten 2025 förstärkt detta arbete. Praktikåret Ung resurs ger unga möjlighet att utvecklas i kyrkans verksamhet och bidrar samtidigt till att stärka församlingarnas arbete med att skapa trygga miljöer för barn. Stiftet är också med och leder och stöttar nätverk för handledare för unga ideella, samt nätverket barn och gudstjänst.

I dialog med företrädare för Svenska Kyrkans Unga i Göteborgs stift har behovet av fortsatt arbete med psykisk och existentiell hälsa bland unga lyfts fram. Många unga upplever psykisk ohälsa och behov av trygga sammanhang där livsfrågor kan samtalas om. Genom utbildningar, samverkan och stödinsatser arbetar Göteborgs stift för att stärka kyrkans förmåga att möta dessa behov. Exempelvis erbjuds utbildningar inom själavård för unga och kompetensutveckling kring bemötande och inkludering av barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Insatserna syftar till att stärka ledare och medarbetare i deras förmåga att skapa trygga miljöer, uppmärksamma behov av stöd och bidra till hopp, delaktighet och framtidstro hos barn och unga.

Svenska kyrkan

Tjänsteutlåtande

Mål och budget 2027-2029 Göteborgs stift

ANSVARIG ENHET		DATUM
GÖTEBORGS STIFT		2026-10-14
MÖTESINSTANS		
GÖTEBORGS STIFT - EGENDOMSUTSKOTT 2026-2029		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
Klicka här för att ange datum.	Klicka här för att ange text.	Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Martin Elm		S 2026-0026

☒ Barnkonsekvensanalys genomförd

Beslutsförslag

Egendomsutskottet beslutade föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige besluta,

att fastställa upprättat förslag till mål och budget inklusive resultat- och investeringsbudget för år 2027,

att godkänna resultat- och investeringsplan för åren 2028 och 2029,

att stiftsstyrelsen kan omfördela medel mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse,

att stiftsdirektor kan omfördela medel upp till 40 prisbasbelopp mellan olika områden för att uppnå en bättre måluppfyllelse,

att fastställa Göteborgs stifts uttag av kyrkoavgift till 0:04 kronor/skkr för år 2027.

Ärendebeskrivning

Ett förslag till budget för år 2027 och mål för 2028-2029 för Göteborgs stift har framtagits.

Barnkonsekvensanalys

Barnkonsekvensanalysen redovisas i särskild skrivelse.

Svenska kyrkan

ÄRENDE 8

Förslag till budget 2027 och plan 2028-2029 för Göteborgs stifts prästlönetillgångar

---

Med hänvisning till bilagt protokoll och handlingar föreslår stiftsstyrelsen stiftsfullmäktige besluta

att fastställa förslag till budget avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna för år 2027.

att fastställa förslag till plan för år 2028 och 2029 avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna.

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS
GÖTEBORGS STIFT - STIFTSSTYRELSE 2026-2029

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2026-11-04	13:00 – 15:45	Plats

§ 62 **PLT 2026-0255**

Förslag till budget 2027 och plan 2028–2029 för Prästlönetillgångarna

Beslut

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med egendomsutskottets förslag föreslå stiftsfullmäktige besluta

att fastställa förslag till budget avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna för år 2027.

att fastställa förslag till plan för år 2028 och 2029 avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna.

Ärendebeskrivning

En budget/plan för 2027–2029 har upprättats för Göteborgs stifts prästlönetillgångar.

Föreslagen inriktning för utdelningsnivå och balanserade vinstmedel under perioden 2027–2029;

- Planen är att utdela medel med lägst 35 mnkr per år. Bufferten med balanserad vinst bör uppgå till 60 mnkr.
- Om respektive års utdelningsbara resultat understiger 35 mnkr finansieras mellanskillnaden upp till årets utdelning på 35 mnkr med balanserade vinstmedel.
- Om respektive års utdelningsbara resultat överstiger 35 mnkr ska det överstigande beloppet tillföras eget kapital, till dess att balanserad vinst uppgår till 60 mnkr.
- Slutligt beslut om utdelning fattas vid stiftsfullmäktiges sammanträde i maj/juni, i samband med beslut om årsredovisningen för Göteborgs stifts prästlönetillgångar.

Comfact Signature Referensnummer: 391082SE

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Budget 2027 och plan 2028-2029

Göteborgs stifts prästlönetillgångar, Org.nr 857201 – 3764

Göteborgs stifts prästlönetillgångar
Org.nr 857201 – 3764

BUDGET 2027

Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv.

Totalt budgeteras för 2027 ett resultat efter skatt och bokslutsdispositioner om 48 672 tkr (58 437). Från årets resultat skall prästlönefondskapitalets värdesäkring avräknas. Även realisationsresultat för fastighetsförsäljningar skall avräknas, det budgeteras emellertid inte. Det utdelningsbara resultatet budgeteras till 38 672 tkr (55 137). Skatt beräknas med 20,6 %. I budgetens skatteberäkning beaktas möjligheten till skogsavdrag. Skogsavdrag hanteras bara i deklarationen och bokförs inte. Total skattekostnad budgeteras till cirka 4 400 tkr.

Sedan 2014 är Prästlönetillgångarna ej skattskyldiga för kapitalinkomster vilket innebär att realisationsresultat avseende fastighetsförsäljning och värdepappersförvaltning, samt dess ränteintäkter och utdelningar, är skattefria. Bokföringsmässigt realisationsresultat i samband med fastighetsförsäljningar budgeteras inte då graden av uppskattning i posten anses vara alltför stor. Eventuella realisationsvinster från fastighetsförsäljningar får inte utdelas och undantas därmed från utdelningsbart resultat.

JORD OCH ÖVRIGA NYTTJANDERÄTTER

Inom verksamhetsområdet Jord förvaltas fem gårdsarrenden och 105 sidoarrenden. Den förvaltade jordbruksmarken omfattar cirka 2 300 hektar och verksamheten budgeteras ge ett resultat om 2 600 tkr.

År 2015 förvärvades en hyresfastighet i centrala Göteborg omfattande såväl bostäder som lokaler. I samverkan med Göteborgs Stad pågår arbete med att ta fram en ny detaljplan för fastigheten. Det aktuella planförslaget medger emellertid ingen påbyggnation. Under 2027 kommer innehavet av fastigheten att analyseras. Under 2018 förvärvades en större mjölkgård. Arbetet med att utveckla och effektivisera verksamheten till en rationell och långsiktigt hållbar enhet fortgår, samtidigt som alternativa utvecklingsmöjligheter utvärderas.

Under 2027 kommer arbetet med att öka antalet skogsbetesmarker och stärka naturvårdsinsatserna i jordbrukslandskapet att fortsätta. En viktig del av naturvårdsarbetet är anläggning av våtmarker. En våtmark anlades under 2026, och arbetet med att anlägga ytterligare våtmarker kommer att fortsätta under 2027. Under 2026 har ytterligare steg tagits i pågående detaljplaneärenden, bland annat i Skrea, Bollebygd och Örby. Förhoppningen är att en eller flera av dessa detaljplaneärenden ska leda fram till antagna detaljplaner under 2027. Detta kan på sikt skapa förutsättningar för markutveckling och bidra till ökade värden inom innehavet.

SKOG

Totalt förvaltas ca 26 000 hektar skogsmark. Budgeterad intäkt för verksamhetsområdet Skog, vilken även inkluderar intäkter från jakt- och fiskearrenden, uppgår till 78 900 tkr. Resultatet budgeteras till 35 830 tkr (45 195).

Total avverkningsvolym beräknas under 2027 bli 90 000 m3fub, vilken är en minskad avverkningsnivå mot tidigare år. Genom en minskad avverkningsnivå uppnås bland annat ökad inlagring av koldioxid i växande skog då avverkningsnivå ytterligare understiger den löpande tillväxten. Det är även en anpassning till rådande marknadsläge för skogsråvara med minskad efterfrågan och sjunkande virkespriser. Av totala avverkningsvolymen uppgår leveransvirkesgallring till 25 000 m3fub och leveransvirkesslutavverkning till 41 000 m3fub. Därtill kommer slutavverkning i form av leveransrotavtal, avverkningsuppdrag och stamprisavtal till 15 000 m3fub och gallring i form av avverkningsuppdrag till 9 000 m3fub att säljas. Förändring av leverans- och försäljningssätt kan komma att ske beroende på påverkan av yttre faktorer så som barkborreangrepp och vindfällen.

Långsiktig planering för skogsskötsel och avverkningsberäkning görs med hjälp av aktuella fältdata och programmet Heureka och dess beräkningar och prognoser. Heurekaplanen visar att 115 000 m3fub är uthålligt att avverka under de närmsta åren. Förvaltningen har för avsikt att genomföra en ny Heureka-beräkning under 2027. Certifieringsstandarden FSC, Forest Stewardship Council, fastställd 2020, utgör grundförutsättningar när fältdata tas fram och sammanställs till förvaltningens planeringssystem. I standarden finns krav och mål för bland annat social hänsyn, alternativa brukningsmetoder, lövträdsandel och frivilliga avsättningar för naturvårdsändamål. Förvaltningen arbetar med att identifiera områden lämpliga för hyggesfria metoder och genom bland annat överhållen skärmställning och succesiv utglesning, i framför allt flerskiktade bestånd med lövträdsinblandning, genomföra hyggesfria avverkningar. Vidare fortsätter omställningen från att inom förvaltningen ha en hög andel granskogar till en större variation av trädslag, framför allt mer tall och björk.

Förvaltningen för fortsatt dialog med Skogsstyrelsen och Länsstyrelsen kring olika projekt kopplade till vattenfrågor och anpassningar till förändrade väderförutsättningar. För att minska transportavstånden i skogsmark och för att underlätta virkestransporten med virkeslastbil kommer förvaltningen arbeta med att upprusta och utveckla skogsbilvägarna.

Inom skogsvården kommer budgeterad areal ungskogsröjning under 2027 att uppgå till 600 hektar. Förvaltningen arbetar med ökad andel föryngringar med sådd, självföryngring och andra trädslag än gran. Förvaltningen kommer att följa upp tidigare försök med sådd av tallfrö och föryngringar med självinsådd av löv samt fortsatt testa och utvärdera metoder för att etablera tallföryngring och blandbestånd. Vidare kommer ett antal områden att stängslas in för att hålla vilt, rådjur, hjort och älg utanför områdena. Inom de hägnade områdena ska företrädelsevis lövträd planteras för ökad löv-andel inom förvaltningen men utgör även referensområden för att påvisa viltbetestrycket i skogslandskapet.

FOND

Prästlönefondens värdepappersportfölj omfattar cirka 470 000 tkr. Dessutom finns bankmedel om cirka 43 000 tkr reserverade för framtida fastighetsanskaffningar. Förvaltning av värdepappersportföljen med avseende på riskspridning och placeringsinriktning sker enligt ett placeringsreglemente fastställt av Stiftsfullmäktige. De finansiella marknaderna har en hög inneboende osäkerhet och det är därmed oklart hur de kommer att utvecklas under kommande år. Budgeterat resultat i prästlönefonden uppgår till 9 300 tkr. Förvaltningen arbetar, i dialog med nationell nivå och finansiella rådgivare, med genomlysning av innehaven för att säkerställa att dessa följer uppsatta kriterier för hållbarhet och etik. Den planerade värdesäkringen av prästlönefondskapitalet uppgår till 10 000 tkr, vilket grundar sig i en förväntad KPIF-utveckling om 2,6 % under 2027.

KRAFT

Sedan 2012 innehar Prästlönetillgångarna andelar i två vindkraftverk i Dingle. Det ena verket ägs till 99 procent av Göteborgs stifts prästlönetillgångar och till 1 procent av Göteborgs stift. Det andra verket ägs av Stiftsvinden 1 Göteborg ekonomisk förening, där Prästlönetillgångarna äger 40 procent av andelarna. Prästlönetillgångarna har fem arrendeavtal för vindkraftverk som genererar arrendeintäkter. För verksamhetsområdet Kraft budgeteras ett positivt resultat om 942 tkr, inklusive återläggning av överavskrivningar om 1 000 tkr. Resultatet påverkas av elprisutvecklingen, som är svår att bedöma på grund av stora prisvariationer. Några intäkter från elcertifikat har inte budgeterats.

Konjunkturen för etablering av sol- och vindparker är pressad på grund av svag lönsamhet kopplat till låga elpriser. Under 2026 har antalet förfrågningar om att etablera sol- och vindkraftparker på förvaltningens marker minskat mot tidigare år. Förvaltningen bedömer att den utvecklingen kommer fortsätta under 2027.

Prästlönetillgångarna verkar för att bidra till utvecklingen av förnybar energi genom markupplåtelser och strategiska samarbeten i framtida energiprojekt.

PLAN 2028 och 2029

För 2028 och 2029 förväntas inflationstakten ligga omkring inflationsmålet. En något lägre inflationstakt under 2028 och 2029 skulle, allt annat lika, medföra lägre värdesäkring av prästlönefondskapitalet än 2027. Värdesäkringen bedöms bli 8 500 respektive 7 000 tkr under 2028 och 2029. Inverkan av de förändrade skrivningarna i kyrkoordningen och den nya inriktning för prästlönetillgångarnas verksamhet är svår att bedöma i nuläget. För 2028 och 2029 budgeteras utdelningsbart resultat till 39 662 respektive 42 081 tkr.

BARNKONSEKVENSANALYS

Inledning

Sedan 1 januari 2013 gäller i Svenska kyrkan att i beredning inför beslut ska ingå en analys av vilka konsekvenser beslutet kan förväntas få för barn. ”Barn” innebär personer som är 0–18 år. Underlaget för denna barnkonsekvensanalys har tagits fram genom studerande av budgetdirektiv, verksamhetsplaner och samtal inom stiftskansliet och med representanter från styrelsen i Svenska kyrkans unga i Göteborgs stift.

Analys

Kyrkomötet beslutade 2025 om att prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv. På stiftets hemsida går det att följa utvecklingsarbetet kring den nya inriktningen och aktiviteter kopplade till detta. Till exempel har en stiftens egendomsförvaltningar bildat en arbetsgrupp som för att samordna stiftens målarbete som ska utgå från varje stifts lokala förutsättningar och samtidigt bottna i det nya regelverket.

Överskottet från förvaltningen av prästlönetillgångarna delas ut till församlingarna och bidrar därmed till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse. Eftersom arbetet med barn och unga är en central del av församlingarnas grundläggande uppgift får en god avkastning från prästlönetillgångarna också betydelse för dessa verksamheter. Samtidigt utgör ett långsiktigt hållbart brukande av jord och skog, ekologiskt, ekonomiskt, socialt och existentiellt, en viktig investering i kommande generationers framtid.

Prästlönetillgångarna ska även framöver bidra till produktion av förnybar el, utveckla skogsskötseln och förvaltningens systemstöd samt synliggöra verksamhetens uppdrag och betydelse. Även om mycket av arbetet inte har en direkt påverkan på barn och unga i dag, bidrar det indirekt och på längre sikt till hållbar utveckling och goda framtidsförutsättningar. Ett konkret exempel på en verksamhet som riktar sig till yngre är den ökade samverkan med naturbruksgymnasierna i stiftet.

I dialog med Svenska kyrkans unga har det framkommit att klimatrelaterad oro är utbredd bland många ungdomar. Prästlönetillgångarnas arbete kan här bidra till att synliggöra det klimat- och hållbarhetsarbete som Svenska kyrkan bedriver. I en tid präglad av osäkerhet behöver unga hopp och möjligheter till konkret handling. Genom Svenska kyrkan kan ungdomar engageras i lokala aktiviteter som visar hur hållbarhetsarbete kan omsättas i praktiken. Prästlönetillgångarna kan stödja detta genom att tillhandahålla information, idéer och vägledning för lokala initiativ. Arbete pågår redan för att informera om vandringsleder och kyrkoreservat via stiftets webbplats, och ytterligare riktade insatser planeras.

Göteborgs stifts prästlönetillgångar
Org.nr 857201 – 3764

	BOKSLUT 2025	BUDGET 2026	BUDGET 2027	PLAN 2028	PLAN 2029
JORD					
Rörelsens intäkter	8 990	8 500	8 750		
Summa intäkter	8 990	8 500	8 750	8 940	9 100
Kostnader material och köpta tjänster	0	0	0		
Övriga externa rörelsekostnader	-3 734	-2 500	-3 250		
Förvaltningskostnader	-552	-650	-400		
Kostnader för avskrivningar	-2 310	-2 400	-2 500		
Finansiella intäkter och kostnader	29	0	0		
Summa kostnader	-6 567	-5 550	-6 150	-6 293	-6 408
Resultat JORD	**2 423**	**2 950**	**2 600**	**2 646**	**2 692**
SKOG					
Rörelsens intäkter	118 564	91 600	78 900		
Summa intäkter	118 564	91 600	78 900	80 640	82 090
Kostnader material och köpta tjänster	-31 486	-29 000	-28 000	-39 508	-40 217
Övriga externa rörelsekostnader	-6 106	-4 500	-4 500		
Förvaltningskostnader	-8 509	-8 450	-9 400		
Kostnader för avskrivningar	-812	-300	-300		
Finansiella intäkter och kostnader	3 107	4 500	3 500		
Boksl.disp - Återf. periodiseringsfond	4 000	1 000	4 000	2 000	2 000
Boksl.disp - Avs. periodiseringsfond	-4 000	-4 000	-4 000	-4 000	-4 000
Inkomstskatt*	-7 926	-5 655	-4 370	-4 054	-4 131
Summa kostnader	-51 731	-46 405	-43 070	-45 562	-46 348
Resultat SKOG	**66 832**	**45 195**	**35 830**	**35 077**	**35 743**

Göteborgs stifts prästlönetillgångar
Org.nr 857201 – 3764

FOND - Värdepapper					
Rörelsens intäkter	14 049	11 300	10 000		
Summa intäkter	14 049	11 300	10 000	10 200	10 400
Kostnader material och köpta tjänster	-352	-300	-300		
Övriga externa rörelsekostnader	0	0	0		
Förvaltningskostnader	-388	-700	-400		
Kostnader för avskrivningar	-11	0	0		
Finansiella intäkter och kostnader	0	0	0		
Summa kostnader	-751	-1 000	-700	-713	-728
Resultat FOND	**13 298**	**10 300**	**9 300**	**9 487**	**9 672**
KRAFT					
Rörelsens intäkter	2 331	1 500	2 550		
Summa intäkter	2 331	1 500	2 550	2 600	2 650
Kostnader material och köpta tjänster	0	0	0		
Övriga externa rörelsekostnader	-1 326	-1 100	-1 300		
Förvaltningskostnader	-184	-250	-150		
Kostnader för avskrivningar	-1 161	-1 158	-1 158		
Finansiella intäkter och kostnader	0	0	0		
Boksl.disp - Överavskrivning	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
Summa kostnader	-1 671	-1 508	-1 608	-1 648	-1 676
Resultat KRAFT	**660**	**-8**	**942**	**952**	**974**
SAMMANFATTNING					
Jord	2 423	2 950	2 600	2 646	2 692
Skog	66 832	45 195	35 830	35 077	35 743
Fond	13 298	10 300	9 300	9 487	9 672
Kraft	660	-8	942	952	974
Rearesultat fastigheter	7 676	E/T	E/T	E/T	E/T
Årets resultat	**90 889**	**58 437**	**48 672**	**48 162**	**49 081**
Värdesäkring enl KO 46:11	-7 880	-3 300	-10 000	-8 500	-7 000
Omföring rearesultat fastigheter	-7 676	E/T	E/T	E/T	E/T
Utdelningsbart resultat	**75 333**	**55 137**	**38 672**	**39 662**	**42 081**

Svenska kyrkan

Tjänsteutlåtande

Förslag till budget 2027 och plan 2028–2029 för Prästlönetillgångarna

ANSVARIG ENHET		DATUM
GÖTEBORGS STIFT		2026-10-08
MÖTESINSTANS		
GÖTEBORGS STIFT - EGENDOMSUTSKOTT 2026-2029		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
2026-10-21	Klicka eller tryck här för att ange text.	Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Emelie Albertsson		PLT 2026-0255

☒ Barnkonsekvensanalys genomförd

Beslutsförslag

Egendomsutskottet beslutade föreslå Stiftsstyrelsen att föreslå Stiftsfullmäktige:

Att fastställa förslag till budget avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna för år 2027.

Att fastställa förslag till plan för år 2028 och 2029 avseende Stiftets förvaltning av Prästlönetillgångarna.

Ärendebeskrivning

En budget/plan för 2027–2029 har upprättats för Göteborgs stifts prästlönetillgångar.

Föreslagen inriktning för utdelningsnivå och balanserade vinstmedel under perioden 2027-2029;

- Planen är att utdela medel med lägst 35 mnkr per år. Bufferten med balanserad vinst bör uppgå till 60 mnkr.
- Om respektive års utdelningsbara resultat understiger 35 mnkr finansieras mellanskillnaden upp till årets utdelning på 35 mnkr med balanserade vinstmedel.
- Om respektive års utdelningsbara resultat överstiger 35 mnkr ska det överstigande beloppet tillföras eget kapital, till dess att balanserad vinst uppgår till 60 mnkr.
- Slutligt beslut om utdelning fattas vid stiftsfullmäktiges sammanträde i maj/juni, i samband med beslut om årsredovisningen för Göteborgs stifts prästlönetillgångar.

Barnkonsekvensanalys

Inledning

Sedan 1 januari 2013 gäller i Svenska kyrkan att i beredning inför beslut ska ingå en analys av vilka konsekvenser beslutet kan förväntas få för barn. ”Barn” innebär personer som är 0–18 år. Underlaget för denna barnkonsekvensanalys har tagits fram genom studerande av budgetdirektiv, verksamhetsplaner och samtal inom stiftskansliet och med representanter från styrelsen i Svenska kyrkans unga i Göteborgs stift.

Analys

Kyrkomötet beslutade 2025 om att prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv. På stiftets hemsida går det att följa utvecklingsarbetet kring den nya inriktningen och aktiviteter kopplade till detta. Till exempel har en stiftens egendomsförvaltningar bildat en arbetsgrupp som för att samordna stiftens målarbete som ska utgå från varje stifts lokala förutsättningar och samtidigt bottna i det nya regelverket.

Överskottet från förvaltningen av prästlönetillgångarna delas ut till församlingarna och bidrar därmed till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska kyrkans förkunnelse. Eftersom arbetet med barn och unga är en central del av församlingarnas grundläggande uppgift får en god avkastning från prästlönetillgångarna också betydelse för dessa verksamheter. Samtidigt utgör ett långsiktigt hållbart brukande av jord och skog, ekologiskt, ekonomiskt, socialt och existentiellt, en viktig investering i kommande generationers framtid.

Prästlönetillgångarna ska även framöver bidra till produktion av förnybar el, utveckla skogsskötseln och förvaltningens systemstöd samt synliggöra verksamhetens uppdrag och betydelse. Även om mycket av arbetet inte har en direkt påverkan på barn och unga i dag, bidrar det indirekt och på längre sikt till hållbar utveckling och goda framtidsförutsättningar. Ett konkret exempel på en verksamhet som riktar sig till yngre är den ökade samverkan med naturbruksgymnasierna i stiftet.

I dialog med Svenska kyrkans unga har det framkommit att klimatrelaterad oro är utbredd bland många ungdomar. Prästlönetillgångarnas arbete kan här bidra till att synliggöra det klimat- och hållbarhetsarbete som Svenska kyrkan bedriver. I en tid präglad av osäkerhet behöver unga hopp och möjligheter till konkret handling. Genom Svenska kyrkan kan ungdomar engageras i lokala aktiviteter som visar hur hållbarhetsarbete kan omsättas i praktiken. Prästlönetillgångarna kan stödja detta genom att tillhandahålla information, idéer och vägledning för lokala initiativ. Arbete pågår redan för att informera om vandringsleder och kyrkoreservat via stiftets webbplats, och ytterligare riktade insatser planeras.

Svenska kyrkan

ÄRENDE 9

Placeringsreglemente för Göteborgs stift och prästlönetillgångar

---

Med hänvisning till bilagt protokoll och handlingar föreslår stiftsstyrelsen stiftsfullmäktige besluta

att fastställa placeringsreglemente enligt bilaga.

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS
GÖTEBORGS STIFT - STIFTSSTYRELSE 2026-2029

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2026-11-04	13:00 – 15:45	Plats

§ 63 **S 2026-0382**

Placeringsreglemente för Göteborgs stift och prästlönetillgångar

Beslut

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med egendomsutskottets förslag föreslå stiftsfullmäktige besluta att fastställa upprätta förslag till placeringsreglemente.

Ärendebeskrivning

Det har gjorts en översyn av placeringspolicyn. Bland annat har ordet ”policy”, i enlighet med stiftsfullmäktiges beslut om styrdokument, justerats till ”reglemente”. Ändringar har rödmarkerats i en bilaga. Utöver detta har det gjorts ändringar av redaktionell karaktär.

Comfact Signature Referensnummer: 391082SE

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

Stiftskansliets förslag till Placeringsreglemente

för Göteborgs stift och Göteborgs stifts prästlönetillgångar

Beslutad av stiftsfullmäktige 2026-11-26

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

Innehållsförteckning

1 Inledning sid. 1
- 1.1 Kyrkoordningens bestämmelser om kapitalförvaltning
- 1.2 Mål för kapitalförvaltningen
- 1.3 Översyn av placeringsreglemente

2 Etiska placeringsregler sid. 2
- 2.1 Grundläggande utgångspunkter
- 2.2 Göteborgs stift som ansvarsfull investerare
- 2.3 Utvärdering av innehavens följsamhet mot reglementet

3 Normalportfölj och tillgångsfördelning sid. 3
- 3.1 Riskkontroll
- 3.2 Nordiska aktier via fonder
- 3.3 Utländska aktier via fonder
- 3.4 Räntebärande instrument via fonder
- 3.5 Alternativa placeringar
- 3.6 Ideella placeringar

4 Rapportering, utvärdering och kompletterande anvisningar sid. 8

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

1. Inledning

1.1 Kyrkoordningens bestämmelser om kapitalförvaltning

Detta placeringsreglemente gäller för Göteborgs stift och Prästlönetillgångarna i Göteborgs stift. De etiska placeringsreglerna skall också tillämpas i de stiftelser som förvaltas av Göteborgs stift. När ”Göteborgs stift” används i nedanstående text avses alla juridiska personer som placeringsreglementet gäller för.

Kapitalförvaltningen skall vara långsiktig, med betryggande säkerhet och ske på ett etiskt försvarbart sätt.

För stiftet markeras detta i kyrkoordningen (49 kap, 2 §): ” Stiftet skall förvalta sina medel på ett sådant sätt att kravet på god avkastning och betryggande säkerhet tillgodoses. Medlen skall därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Stiftsfullmäktige skall utfärda närmare bestämmelser om hur medlen skall förvaltas. För prästlönetillgångarna gäller särskilda bestämmelser.”

För prästlönetillgångarna markeras detta i kyrkoordningen (46 kap, 3§): ”Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv.”

Kapitalförvaltningen skall bedrivas på ett etiskt ansvarigt sätt. I avsnitt 2 nedan redovisas hur etiken integreras i förvaltningen och utgör en grund för hur kapitalet skall placeras. Härigenom uppnås en önskvärd balans mellan finansiella, miljömässiga och sociala hänsyn.

1.2 Mål för kapitalförvaltningen

Det övergripande målet för kapitalförvaltningen är att uppnå god uthållig totalavkastning, som är förenligt med ett anpassat risktagande inom de ramar som placeringsreglementet uttrycker och i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar.

Målet är att eftersträva två procent real totalavkastning på det förvaltade kapitalet, sett över en rullande femårsperiod.

1.3 Översyn av placeringsreglemente

Översyn av placeringsreglementet sker vart fjärde år i mitten av varje mandatperiod i samband med stiftsfullmäktiges sammanträde i maj månad, eller då viktiga förutsättningar förändrats.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

2. Etiska placeringsregler

2.1 Grundläggande utgångspunkter

Två grundläggande moraliska principer är vägledande i arbetet med kapitalförvaltning inom Göteborgs stift, nämligen människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken.

2.1.1 Människovärdesprincipen

Föreställningen om ett människovärde, som är lika för alla människor är fundamental både för en kristen etik och för det demokratiska samhället. Ur människovärdesprincipen följer såväl negativa som positiva förpliktelser. De negativa plikterna sätter vissa bestämda gränser för vårt handlande. Varje människa ska behandlas med respekt och får inte utnyttjas på ett otillbörligt sätt. De positiva plikterna å andra sidan innebär krav på våra aktiva insatser för att främja andra människors väl. De positiva förpliktelserna är relaterade till ett krav på rättvis fördelning och likställdhet mellan människor med rötter hos Gamla testamentets profeter. Med utgångspunkt i människovärdesprincipen är det i sin tur möjligt att motivera olika slags mänskliga rättigheter.

2.1.2 Förvaltarskapstanken

Förvaltarskapet är ett viktigt tema i Bibeln med stark relevans för arbetet med kapitalförvaltning. Enligt förvaltarskapstanken uppfattas de tillgångar som vi människor förfogar över som gåvor som vi har fått av Gud för att brukas i våra medmänniskors tjänst. Människan är en förvaltare av Guds gåvor. Detta rymmer ett ansvar både mot andra människor och mot skapelsen i övrigt. Det handlar både om att nyttja olika naturtillgångar för att tillgodose människors behov och om att vårda naturen med tanke både på dess egenvärde och på framtida generationers behov.

2.2 Göteborgs stift som ansvarsfull investerare

Göteborgs stift ska i sin kapitalförvaltning sträva efter att vara en ansvarsfull investerare. Det innebär att placeringar ska bedömas efter en analys av såväl hållbarhet och etik som de finansiella aspekterna.

Det uppnås genom att tillämpa vid var tid gällande etiska placeringsregler enligt Svenska kyrkans finanspolicy för kapitalförvaltningen på den nationella nivån.

2.3 Utvärdering av innehavens följsamhet mot reglementet

En etisk utvärdering av innehavet ska göras regelbundet i syfte att säkerställa att de etiska riktlinjerna efterlevs. Utvärderingen görs löpande genom stiftets förvaltning genom screening av underliggande innehav. Screeningen genomförs av vid varje tidpunkt rådgivande förvaltare. Erfarenhet och bedömningar inhämtas vid behov från Svenska kyrkan på nationell nivå.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

3. Normalportfölj och tillgångsfördelning

Placeringsreglementet utgår från att resultatet av kapitalförvaltningen i första hand avgörs av fördelningen mellan olika tillgångsslag och marknader.

Normalportföljen innehåller följande tillgångslag som bedöms ha störst sannolikhet, utifrån en acceptabel risknivå, att uppnå målen för kapitalförvaltningen.

- Nordiska aktier via fonder
- Utländska aktier via fonder
- Konton i bank och svenska räntebärande instrument via fonder
- Alternativa placeringar
- Ideella placeringar

Den optimala sammansättningen i normalportföljen påverkas av förväntad avkastning för varje tillgångsslag, förväntad risk och samvariationen i avkastning mellan respektive tillgångsslag.

Tabellen nedan visar normalläge för totalportföljen samt tillåtna avvikelser.

Tillgångsslag	Max	Normal
Nordiska aktier via fonder	45 %	35 %
Utländska aktier (utanför Norden) via fonder	45 %	35%
Svenska räntebärande instrument inkl. konton i bank	100 %	30%
Alternativa placeringar	15%	0 %
Totalportfölj		100 %
Ideella placeringar i mnkr (Endast Göteborgs stift)	2 mnkr	

Normalläget är den tillgångsfördelning som anges för ett längre perspektiv. Avvikelser kan ske från normalläge inom den angivna maximinivån för varje tillgångsslag, om till exempel situationen på de finansiella marknaderna föranleder detta.

Med hänsyn till makroanalys och volatiliteten i marknaden är avsikten att löpande anpassa tillgångsfördelningen så att risken hålls på en mer jämn nivå.

Beträffande driftmedel för Prästlönetillgångarana gäller särskilda regler, Svenska Kyrkans bestämmelser SvKB 2012:4.

Stiftsstyrelsen ges rätt att i anvisningar besluta att den procentuella viktningen med aktier kan vara högre än angiven maxnivå i placeringsreglementet om det är följd av att investeringar sker i andra tillgångar än värdepapper.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

3.1 Riskkontroll

Principerna för riskkontroll beskrivs nedan i punkt 3.1.1 – 3.1.7. Under respektive tillgångsslag, punkt 3.2 till 3.6, beskrivs tillåtna instrument samt andra begränsningar avseende placeringar med hänsyn till risk.

3.1.1 Beräkning av limit
Tillgångarnas värde och limit skall baseras på tillgångarnas marknadsvärde.

3.1.2 Riskkontroll aktier via fonder
Med aktiekursrisk avses att aktiernas avkastning eller dess värde förändras till följd av en förändring i aktiekurserna på aktiemarknaden.

3.1.3 Riskkontroll räntebärande instrument
Med kreditrisk avses att förlust uppkommer p.g.a. att en emittent inte kan betala placerat kapital och/eller ränta på förfallodagen. Kreditrisken hanteras genom att investera i fonder och på så sätt begränsa placeringsvolymen för olika emittenter.

Med ränterisk avses att de räntebärande värdepappernas avkastning eller dess värde förändras till följd av förändring av marknadsräntan.

3.1.4 Affärsmotparter
Godkända motparter vid transaktioner av tillgångar är värdepappersinstitut som har finansinspektionens tillstånd enligt lagen om värdepappersmarknaden (2007:528) eller annan svensk juridisk person, som enligt lag eller förordning har motsvarande tillstånd.

Utländska institutioner som har tillstånd liknande det som anges i ovanstående stycke och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ.

3.1.5 Depå
Tillgångarna skall förvaras hos värdepappersinstitut som enligt Lag (2007:528) om värdepappersmarknaden har tillstånd att förvara värdepapper och/eller utländska institutioner som har motsvaranden tillstånd och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ.

3.1.6 Belåning
De tillgångar som omfattas av placeringsreglementet får inte belånas.

3.1.7 Värdepappersfonder
Placering får ske i värdepappersfonder vars placeringsinriktning motsvarar bestämmelserna i detta placeringsreglemente och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ. Placeringsreglementets bestämmelser om riskkontroll och etiska restriktioner skall beaktas för andelar i fonder.

3.2 Nordiska aktier via fonder

Nordiska aktier kan endast förvärvas genom placering i aktiefonder.

3.3 Utländska aktier via fonder

Utländska aktier (utanför Norden) kan endast förvärvas genom placering i aktiefonder.

3.4 Räntebärande instrument via fonder

3.4.1 Räntefonder

Det är möjligt att investera i:

- Kortfristiga räntefonder (penningmarknadsfonder) vars placeringar har en genomsnittlig återstående löptid på högst ett år.
- Långfristiga räntefonder (obligationsfonder) vars placeringar har en genomsnittlig återstående löptid på högst tio år.

Räntefonderna bör hos Morningstar ha en rating på tre år med minst tre stjärnor eller, om fonden saknar rating, bedömas ha motsvarande nivå avseende avkastning och risk.

3.4.2 Övriga ränteplaceringar

Tillåtna instrument är följande:

- Kyrkkontot
- Konton i Nordiska banker och svenska hypoteksinstitut

Tillåtna instrument	Max andel[1] per kategori av instrument
Kyrkkontot	100%
Nordiska banker och svenska hypoteksinstitut[2]	75%

[1] Som andel av ränteportföljen.

[2] Med nordiska banker avses: Nordea, Swedbank, SEB, Handelsbanken, Länsförsäkringar Bank, Den Norske bank, Danske Bank. Med svenska hypoteksinstitut avses: Nordea Hypotek, Swedbank Hypotek, SEB Hypotek, Stadshypotek, Länsförsäkringar Hypotek och Landshypotek.

3.5 Alternativa placeringar

Med alternativa placeringar menas placeringar i ej noterade aktier eller andelar eller andra placeringar som har villkor och konstruktioner som inte går att hänföra tillgångsslag 3.2 - 3.4, där placeringen förväntas ha en god avkastning samtidigt som en betryggande säkerhet/acceptabel risk föreligger.

3.6 Ideella placeringar

Av kyrkoordningen 6 kap 4§ framgår att stift får lämna bidrag till internationell diakoni och mission. Ett sätt att understödja sådan verksamhet, som alternativ till direkta bidrag, kan vara att göra ideella placeringar hos organ som i sin tur lånar ut pengar med samma syfte. Möjligheten till ideell placering gäller inte prästlönetillgångarna.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

4. Rapportering, utvärdering och kompletterande anvisningar

Stiftsstyrelsen fastställer hur stiftets medel ska rapporteras och utvärderas. Stiftsstyrelsen kan utfärda kompletterande anvisningar om hur placeringsreglementet skall tillämpas.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

Stiftskansliets förslag till Placeringsreglemente ~~Placeringspolicy~~

för Göteborgs stift och Göteborgs stifts prästlönetillgångar

Beslutad av stiftsfullmäktige 2026-11-26

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

Innehållsförteckning

1 Inledning sid. 1
- 1.1 Kyrkoordningens bestämmelser om kapitalförvaltning
- 1.2 Mål för kapitalförvaltningen
- 1.3 Översyn av placeringsreglemente

2 Etiska placeringsregler sid. 2
- 2.1 Grundläggande utgångspunkter
- 2.2 Göteborgs stift som ansvarsfull investerare
- 2.3 Utvärdering av innehavens följsamhet mot reglementet

3 Normalportfölj och tillgångsfördelning sid. 3
- 3.1 Riskkontroll
- 3.2 Nordiska aktier via fonder
- 3.3 Utländska aktier via fonder
- 3.4 Räntebärande instrument via fonder
- 3.5 Alternativa placeringar
- 3.6 Ideella placeringar

4 Rapportering, utvärdering och kompletterande anvisningar sid. 8

Ordet placeringspolicy har ersatts av placeringsreglemente i hela dokumentet (ej rödmarkerat).

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

1. Inledning

1.1 Kyrkoordningens bestämmelser om kapitalförvaltning

Detta placeringsreglemente gäller för Göteborgs stift och Prästlönetillgångarna i Göteborgs stift. De etiska placeringsreglerna skall också tillämpas i de stiftelser som förvaltas av Göteborgs stift. När ”Göteborgs stift” används i nedanstående text avses alla juridiska personer som placeringsreglementet gäller för.

Kapitalförvaltningen skall vara långsiktig, med betryggande säkerhet och ske på ett etiskt försvarbart sätt.

För stiftet markeras detta i kyrkoordningen (49 kap, 2 §): ” Stiftet skall förvalta sina medel på ett sådant sätt att kravet på god avkastning och betryggande säkerhet tillgodoses. Medlen skall därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Stiftsfullmäktige skall utfärda närmare bestämmelser om hur medlen skall förvaltas. För prästlönetillgångarna gäller särskilda bestämmelser.”

För prästlönetillgångarna markeras detta i kyrkoordningen (46 kap, 3§): ”Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Tillgångarna ska därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar. Förvaltningen ska vara ändamålsenlig och resurseffektiv.” ~~”Prästlönetillgångarna skall förvaltas så effektivt som möjligt och på ett sådant sätt att de ger bästa möjliga uthålliga totalavkastning. Tillgångarna skall därtill förvaltas på ett etiskt försvarbart sätt i enlighet med kyrkans grundläggande värderingar.”~~

Kapitalförvaltningen skall bedrivas på ett etiskt ansvarigt sätt. I avsnitt 2 nedan redovisas hur etiken integreras i förvaltningen och utgör en grund för hur kapitalet skall placeras. Härigenom uppnås en önskvärd balans mellan finansiella, miljömässiga och sociala hänsyn.

1.2 Mål för kapitalförvaltningen

Det övergripande målet för kapitalförvaltningen är att uppnå god, uthållig ~~bästa möjliga uthålliga~~ totalavkastning, som är förenligt med ett anpassat risktagande inom de ramar som placeringsreglementet uttrycker och i enlighet med Svenska kyrkans grundläggande värderingar.

Målet är att eftersträva två procent real totalavkastning på det förvaltade kapitalet, sett över en rullande femårsperiod.

1.3 Översyn av placeringsreglemente

Översyn av placeringsreglementet sker vart fjärde år i mitten av varje mandatperiod ~~vartannat år~~ i samband med stiftsfullmäktiges sammanträde i maj ~~november~~ månad, eller då viktiga förutsättningar förändrats.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

2. Etiska placeringsregler

2.1 Grundläggande utgångspunkter

Två grundläggande moraliska principer är vägledande i arbetet med kapitalförvaltning inom Göteborgs stift, nämligen människovärdesprincipen och förvaltarskapstanken.

2.1.1 Människovärdesprincipen

Föreställningen om ett människovärde, som är lika för alla människor är fundamental både för en kristen etik och för det demokratiska samhället. Ur människovärdesprincipen följer såväl negativa som positiva förpliktelser. De negativa plikterna sätter vissa bestämda gränser för vårt handlande. Varje människa ska behandlas med respekt och får inte utnyttjas på ett otillbörligt sätt. De positiva plikterna å andra sidan innebär krav på våra aktiva insatser för att främja andra människors väl. De positiva förpliktelserna är relaterade till ett krav på rättvis fördelning och likställdhet mellan människor med rötter hos Gamla testamentets profeter. Med utgångspunkt i människovärdesprincipen är det i sin tur möjligt att motivera olika slags mänskliga rättigheter.

2.1.2 Förvaltarskapstanken

Förvaltarskapet är ett viktigt tema i Bibeln med stark relevans för arbetet med kapitalförvaltning. Enligt förvaltarskapstanken uppfattas de tillgångar som vi människor förfogar över som gåvor som vi har fått av Gud för att brukas i våra medmänniskors tjänst. Människan är en förvaltare av Guds gåvor. Detta rymmer ett ansvar både mot andra människor och mot skapelsen i övrigt. Det handlar både om att nyttja olika naturtillgångar för att tillgodose människors behov och om att vårda naturen med tanke både på dess egenvärde och på framtida generationers behov.

2.2 Göteborgs stift som ansvarsfull investerare

Göteborgs stift ska i sin kapitalförvaltning sträva efter att vara en ansvarsfull investerare. Det innebär att placeringar ska bedömas efter en analys av såväl hållbarhet och etik som de finansiella aspekterna.

Det uppnås genom att tillämpa vid var tid gällande etiska placeringsregler enligt Svenska kyrkans finanspolicy för kapitalförvaltningen på den nationella nivån. ~~som Svenska kyrkans nationella nivå har i sin placeringspolicy.~~

2.3 Utvärdering av innehavens följsamhet mot reglementet

En etisk utvärdering av innehavet ska göras regelbundet i syfte att säkerställa att de etiska riktlinjerna efterlevs. Utvärderingen görs löpande genom stiftets förvaltning genom screening av underliggande innehav. Screeningen genomförs av vid varje tidpunkt rådgivande förvaltare. Erfarenhet och bedömningar inhämtas vid behov från Svenska kyrkan på nationell nivå.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

3. Normalportfölj och tillgångsfördelning

Placeringsreglementet utgår från att resultatet av kapitalförvaltningen i första hand avgörs av fördelningen mellan olika tillgångsslag och marknader.

Normalportföljen innehåller följande tillgångslag som bedöms ha störst sannolikhet, utifrån en acceptabel risknivå, att uppnå målen för kapitalförvaltningen.

- Nordiska aktier via fonder
- Utländska aktier via fonder
- Konton i bank och svenska räntebärande instrument via fonder
- Alternativa placeringar
- Ideella placeringar

Den optimala sammansättningen i normalportföljen påverkas av förväntad avkastning för varje tillgångsslag, förväntad risk och samvariationen i avkastning mellan respektive tillgångsslag.

Tabellen nedan visar normalläge för totalportföljen samt tillåtna avvikelser.

Tillgångsslag	Max	Normal
Nordiska aktier via fonder	45 %	35 %
Utländska aktier (utanför Norden) via fonder	45 % ~~40~~	35% ~~30~~
Svenska räntebärande instrument inkl. konton i bank	100 %	30 % ~~35~~
Alternativa placeringar	15% ~~10~~	0 %
Totalportfölj		100 %
Ideella placeringar i mnkr (Endast Göteborgs stift)	2 mnkr	

Normalläget är den tillgångsfördelning som anges för ett längre perspektiv. Avvikelser kan ske från normalläge inom den angivna maximinivån för varje tillgångsslag, om till exempel situationen på de finansiella marknaderna föranleder detta.

Med hänsyn till makroanalys och volatiliteten i marknaden är avsikten att löpande anpassa tillgångsfördelningen så att risken hålls på en mer jämn nivå.

Beträffande driftmedel för Prästlönetillgångarana gäller särskilda regler, Svenska Kyrkans bestämmelser SvKB 2012:4.

Stiftsstyrelsen ges rätt att i anvisningar besluta att den procentuella viktningen med aktier kan vara högre än angiven maxnivå i placeringsreglementet om det är följd av att investeringar sker i andra tillgångar än värdepapper.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

3.1 Riskkontroll

Principerna för riskkontroll beskrivs nedan i punkt 3.1.1 – 3.1.7. Under respektive tillgångsslag, punkt 3.2 till 3.6, beskrivs tillåtna instrument ~~och tillåtna emittenter~~ samt andra begränsningar avseende placeringar med hänsyn till risk.

3.1.1 Beräkning av limit
Tillgångarnas värde och limit skall baseras på tillgångarnas marknadsvärde.

3.1.2 Riskkontroll aktier via fonder
Med aktiekursrisk avses att aktiernas avkastning eller dess värde förändras till följd av en förändring i aktiekurserna på aktiemarknaden.

3.1.3 Riskkontroll räntebärande instrument
Med kreditrisk avses att förlust uppkommer p.g.a. att en emittent inte kan betala placerat kapital och/eller ränta på förfallodagen. Kreditrisken hanteras genom att investera i fonder och på så sätt begränsa placeringsvolymen för olika emittenter.

Med ränterisk avses att de räntebärande värdepappernas avkastning eller dess värde förändras till följd av förändring av marknadsräntan.

3.1.4 Affärsmotparter
Godkända motparter vid transaktioner av tillgångar är värdepappersinstitut som har finansinspektionens tillstånd enligt lagen om värdepappersmarknaden (2007:528) eller annan svensk juridisk person, som enligt lag eller förordning har motsvarande tillstånd.

Utländska institutioner som har tillstånd liknande det som anges i ovanstående stycke och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ.

3.1.5 Depå
Tillgångarna skall förvaras hos värdepappersinstitut som enligt Lag (2007:528) om värdepappersmarknaden har tillstånd att förvara värdepapper och/eller utländska institutioner som har motsvaranden tillstånd och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ.

3.1.6 Belåning
De tillgångar som omfattas av placeringsreglementet får inte belånas.

3.1.7 Värdepappersfonder
Placering får ske i värdepappersfonder vars placeringsinriktning motsvarar bestämmelserna i detta placeringsreglemente och som står under tillsyn av myndighet eller annat behörigt organ. Placeringsreglementets bestämmelser om riskkontroll och etiska restriktioner skall beaktas ~~även~~ för andelar i fonder.

3.2 Nordiska aktier via fonder

Nordiska aktier kan endast förvärvas genom placering i aktiefonder. ~~eller aktiebevis.~~

3.3 Utländska aktier via fonder

Utländska aktier (utanför Norden) kan endast förvärvas genom placering i aktiefonder. ~~eller aktiebevis.~~

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Bilaga stiftsfullmäktiges protokoll 26-11-26

3.4 Räntebärande instrument via fonder

3.4.1 Räntefonder

Det är möjligt att investera i:

- Kortfristiga räntefonder (penningmarknadsfonder) vars placeringar har en genomsnittlig återstående löptid på högst ett år.
- Långfristiga räntefonder (obligationsfonder) vars placeringar har en genomsnittlig återstående löptid på högst tio år.

Räntefonderna bör ~~skall~~ hos Morningstar ha en rating på tre år med minst tre stjärnor eller, om fonden saknar rating, bedömas ha motsvarande nivå avseende avkastning och risk.

3.4.2 Övriga ränteplaceringar ~~Enskilda värdepapper~~

Tillåtna instrument är följande:

- ~~Svenska kortfristiga statsskuldsväxlar och certifikat~~
- ~~Svenska långfristiga obligationer~~
- Konton i Nordiska banker och svenska hypoteksinstitut
- Kyrkkontot

Tillåtna instrument ~~emittenter~~	Max andel[1] per kategori av instrument ~~emittent~~	~~Max per emittent[2]~~	~~Ratingkrav~~
~~Svenska staten eller av staten garanterat värdepapper~~	~~100%~~	~~100% / 100%~~	
~~Svenska kommuner och regioner samt Kommuninvest i Sverige AB~~	~~75%~~	~~30 mnkr / 15 mnkr~~	
Kyrkkontot	100%	~~100% / 100%~~	
Nordiska banker och svenska hypoteksinstitut[2]	75%	~~20 mnkr / 10 mnkr~~	
~~Bolag helägda av svenska staten med COC[4]~~	~~50%~~	~~16 mnkr / 8 mnkr~~	
~~Bolag helägda av svenska kommuner och landsting med COC[4]~~	~~50%~~	~~16 mnkr / 8 mnkr~~	
~~Nordiska företag - "Investmentgrade"~~	~~50%~~	~~6 mnkr / 3 mnkr~~	~~Kort: lägst A-3/K3 (S&P) eller motsv. Lång: lägst BBB- (S&P) eller motsv.~~
~~Nordiska företag utan rating~~	~~20%~~	~~4 mnkr / 2 mnkr~~	~~Bedömd rating, lägst BB- vid köptillfället.~~

[1] Som andel av ränteportföljen.

~~[2] Avser Göteborgs stifts Prästlönetillgångar / Göteborgs stift~~

[2] Med nordiska banker avses: Nordea, Swedbank, SEB, Handelsbanken, Länsförsäkringar Bank, Den Norske bank, Danske Bank. Med svenska hypoteksinstitut avses: Nordea Hypotek, Swedbank Hypotek, SEB Hypotek, Stadshypotek, Länsförsäkringar Hypotek och Landshypotek.

~~[4] Cange of Control. Om statens/kommunens ägande understiger 50% måste de gamla ägarna ge ett återköpspris på kurs 100.~~

3.5 Alternativa placeringar

Med alternativa placeringar menas placeringar i ej noterade aktier eller andelar eller andra placeringar som har villkor och konstruktioner som inte går att hänföra tillgångsslag 3.2 - 3.4, där placeringen förväntas ha en god avkastning samtidigt som en betryggande säkerhet/acceptabel risk föreligger.

3.6 Ideella placeringar

Av kyrkoordningen 6 kap 4§ framgår att stift får lämna bidrag till internationell diakoni och mission. Ett sätt att understödja sådan verksamhet, som alternativ till direkta bidrag, kan vara att göra ideella placeringar hos organ som i sin tur lånar ut pengar med samma syfte. Möjligheten till ideell placering gäller inte prästlönetillgångarna.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

4. Rapportering, utvärdering och kompletterande anvisningar

Stiftsstyrelsen fastställer hur stiftets medel ska rapporteras och utvärderas. Stiftsstyrelsen kan utfärda kompletterande anvisningar om hur placeringsreglementet skall tillämpas.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

Tjänsteutlåtande

Placeringsreglemente för Göteborgs stift och prästlönetillgångar

ANSVARIG ENHET		DATUM
GÖTEBORGS STIFT		2026-06-29
MÖTESINSTANS		
EGENDOMSUTSKOTTET		
SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
2026-09-22		Beslutsärenden
HANDLÄGGARE		ÄRENDENUMMER
Emelie Albertsson		S 2026-0382

☒ Barnkonsekvensanalys genomförd

Beslutsförslag

Egendomsutskottet beslutar att föreslå Stiftsstyrelsen besluta att föreslå Stiftsfullmäktige

Att fastställa placeringsreglemente enligt bilaga

Ärendebeskrivning

Det har gjorts en översyn av placeringspolicyn. Bland annat har ordet ”policy” justerats till ”reglemente”. Ändringar har rödmarkerats i en bilaga. Utöver detta har det gjorts ändringar av redaktionell karaktär.

Barnkonsekvensanalys

För Göteborgs stift och Göteborgs stifts prästlönetillgångar avseende de förvaltningsåtgärder som beskrivs i detta ärende finns inte någon direkt påverkan för barn.

Prästlönetillgångarna ska förvaltas så att andlig, ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet balanseras. Överskottet av förvaltningen ska delas ut till församlingar och bidra till de ekonomiska förutsättningarna för Svenska Kyrkans förkunnelse. En viktig del i den grundläggande uppgiften för församlingar är arbetet med barn och ungdomar. En god utdelning från prästlönetillgångarna har därmed en indirekt påverkan för barn.

Svenska kyrkan

ÄRENDE 10

Svar på motion avseende Organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

---

Med hänvisning till bilagt protokoll och handlingar föreslår stiftsstyrelsen stiftsfullmäktige besluta

att avslå motionen med hänvisning till bilaga

Sammanträdesprotokoll

MÖTESINSTANS
GÖTEBORGS STIFT - STIFTSSTYRELSE 2026-2029

DATUM FÖR MÖTET	TID	PLATS
2026-11-04	13:00 – 15:45	Plats

§ 64 **S 2025-0712**

Svar på motion gällande organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

Beslut

Stiftsstyrelsen beslutade i enlighet med församlingsutskottets förslag föreslå stiftsfullmäktige besluta

att avslå motionen med hänvisning till upprättat svar.

Ärendebeskrivning

2025-11-10 inkom K-G Melin (VISK), Agneta Ahlbom (VISK), Sven Hellbom (VISK) och Karin Opperdoes (VISK) med en motion avseende organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet.

Motionen föreslog att stiftsfullmäktige skulle ge stiftsstyrelsen i uppdrag att

att utreda hur församlingar och pastorat inom Göteborg, var för sig, fullgör sin grundläggande fyrdelade uppgift gentemot sina församlingsmedlemmar som tillhör den finskspråkiga nationella minoriteten avseende finskspråkig verksamhet samt information om den på finska.

att utifrån Stiftets tillsyns- och främjandeansvar med adekvat kompetens vägleda församlingar och pastorat inom Göteborg att utforma ett samarbetsavtal samt en organisation inklusive förtroendemannaorgan för att skapa, styra, koordinera, utveckla och följa upp verksamhet riktad till den finskspråkiga nationella minoriteten inom Göteborg samt tillse att det överenskomna fastställs i berörda församlingsinstruktioner.

att detta arbete genomförs i samverkan med representanter för den finskspråkiga nationella minoriteten, i enlighet med Stiftets värdeord "synliggörande, tillgänglighet, likavärde och i inflytande".

Svenska kyrkan

Svar på motion gällande organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

Minoritetsspråken utgör en viktig del av både samhället och Svenska kyrkan. För många människor är språket nära förbundet med identitet, tro, minnen och livsberättelse. Möjligheten att få fira gudstjänst, ta del av undervisning, möta diakonal omsorg och vara en del av kyrkans gemenskap på sitt hjärtas språk har därför stor betydelse. Stiftsstyrelsen delar motionärernas engagemang för dessa frågor.

I Göteborgs stift finns i dag sverigefinsk verksamhet på flera håll, både i Göteborg och i andra delar av stiftet. Församlingar och pastorat möter människor genom gudstjänster, gemenskap, undervisning och diakonala insatser med sverigefinsk profil. Stiftsstyrelsen ser positivt på detta arbete och på det engagemang som finns lokalt för att värna och utveckla den sverigefinska närvaron i Svenska kyrkan.

Stiftet bidrar inom ramen för sitt främjandeuppdrag genom att stödja församlingarnas arbete. Detta sker bland annat genom nätverk och erfarenhetsutbyte, utbildningar, fortbildning och rådgivning samt genom att synliggöra verksamhet och sprida information om tillgängliga resurser. Stiftet samordnar också den sverigefinska telefonjouren, som utgör en viktig resurs för finskspråkiga.

Stiftsstyrelsen ser därför positivt på motionens intention att stärka den sverigefinska minoritetens möjligheter att ta del av Svenska kyrkans liv och verksamhet.

När stiftsstyrelsen ska ta ställning till motionens förslag behöver bedömningen utgå från den ansvarsfördelning som följer av kyrkoordningen.

Av 2 kap. 6 § kyrkoordningen framgår att det för varje församling ska finnas en församlingsinstruktion som anger hur församlingen fullgör sin grundläggande uppgift. Vidare framgår av 57 kap. 5 § kyrkoordningen att församlingsinstruktionen bland annat ska innehålla ett pastoralt program. I detta ska även behandlas församlingens verksamhet på de andra språk än svenska som behöver användas för att församlingen ska kunna fullgöra sin grundläggande uppgift.

Av kommentarerna till kyrkoordningen framgår att avgörande för vilka språk som behöver användas i verksamheten är vad som krävs för att församlingen ska kunna fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Vad detta innebär i praktiken avgörs i det lokala sammanhanget.

Svenska kyrkan

Det är därför församlingar och pastorat som har ansvar för att bedöma behovet av verksamhet på andra språk än svenska och att avgöra hur sådan verksamhet bör utformas. Frågor om omfattning, innehåll och prioriteringar behöver bedömas utifrån lokala förutsättningar och behov.

Stiftets uppdrag är inte att styra eller organisera den lokala verksamheten utan att främja, stödja och uppmuntra församlingarnas arbete. Stiftsstyrelsen bedömer därför att de frågor som motionen aktualiserar i första hand ligger inom församlingarnas och pastoratens ansvar.

Mot denna bakgrund bedömer stiftsstyrelsen att det inte ingår i stiftets uppgift att genomföra de utredningar eller åtgärder som föreslås i motionen. Stiftsstyrelsen delar samtidigt motionärens intention att värna den sverigefinska närvaron i Svenska kyrkan och vill fortsätta stödja det arbete som redan bedrivs i stiftets församlingar och pastorat.

Mot bakgrund av den ansvarsfördelning som följer av kyrkoordningen och det stöd som redan ges inom ramen för stiftets främjandeuppdrag föreslår stiftsstyrelsen att motionen avslås.

2025-10-19

Till Stiftsfullmäktige i Göteborgs Stift

Motion gällande organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

Bakgrund

Ärende: Den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborg, alltså de församlingar och pastorat som ligger inom Göteborgs Stads gränser.

Gemensam finskspråkig verksamhet inom Svenska Kyrkan i Göteborg har funnits i åtminstone 70 år. Den har kallats ”Finska församlingen i Göteborg” då verksamheten omfattade kyrkans kärnuppdrag d v s gudstjänst, diakoni, undervisning och mission och utfördes av ett samlat arbetslag med sex medarbetare, två prästtjänster, en musikertjänst, två diakonimedarbetare och en vaktmästare/informationsassistent. Även kyrkliga handlingar så som dop, vigslar och begravningar förrättades på finska och information om verksamheten på olika håll i staden gick att finna samlad på en hemsida. Under åren 1986-1995 fanns i Göteborg ett ”finskt kyrkoråd” bestående av 8 förtroendevalda samt 8 suppleanter från alla församlingar och pastorat. I tidigare versioner av rådet ingick även en professionell representant utsedd av Stiftet, oftast en kyrkoherde.

Då Göteborgs Kyrkliga Samfällighet lades ner 1 januari 2018 ändrades även finansieringen av de gemensamma verksamheter som legat under Samfälligheten. Efter en övergångsperiod på 5 år lades det finskspråkiga arbetslaget ner i januari 2023 och ansvaret för finskspråkig verksamhet övergick till de nio pastorat och församlingar som hade bildats i Göteborg.

Faktabakgrund

I Göteborgs kommun bor 609 639 invånare (mars 2025). Antalet sverigefinnar i Göteborgs pastorat och församlingar beräknas till totalt 30 311 personer (källa SCB 2020) fördelade på följande sätt:

1. Nylöse pastorat 4 829
2. Lundby församling 4 683
3. Carl Johans pastorat 4 337
4. Domkyrkopastoratet 4 198
5. Örgryte pastorat 3 800
6. Backa pastorat 3 207
7. Västra Frölunda pastorat 2 551
8. Torslanda-Björlanda församling 1 673
9. Askims församling 1 033

Totalt: 30 311

Av dem är c 16.500 medlemmar av Svenska kyrkan och betalar kyrkoavgift. Sverigefinnarna utgör därmed den största kyrkotillhörande minoriteten i Göteborg.
Om man beräknar att de flesta medlemmar över 20 år betalar kyrkoavgift så bidrar gruppen med upp emot 50 miljoner kronor till Svenska kyrkans verksamhet årligen.
Budgeten för det finskspråkiga arbetslaget som lades ner 2023 var c 4,5 miljoner kronor per år.

Lagar och regelverk som är relevanta i sammanhanget

Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk (2009:724) ger finskan status som minoritetsspråk och sverigefinländarna status som nationell minoritet i Sverige. Detta ger finskan tillsammans med jiddisch, meänkieli, romani chib och samiska en särställning som skiljer sig från

andra språkgrupper i landet. Detta har bland annat historiska skäl. Den finskspråkiga minoriteten har funnits representerad i Sverige i mer än 500 år. Finland var en del av Sverige i c 700 år. Detta har inneburit handel och kulturellt utbyte och migration åt båda håll. Den senaste betydande invandringen från Finland skedde under 50- och 60-talen i form av arbetskraftsinvandring.

Göteborg anslöt sig till det finska förvaltningsområdet den 1 februari 2011. Detta innebär att staden har ett särskilt ansvar att skydda och främja det finska språket och den sverigefinska kulturen, och att sverigefinnar har särskilda rättigheter i sina kontakter med kommunen.
Svenska kyrkan berörs av dessa regler i den mån man har myndighetsutövning så som inom begravningsverksamheten och vigselförrättning. Dessa förrättningar bör aktivt erbjudas på finska och församlingsbor bör kunna få muntlig och skriftlig information om verksamheten på finska. Kyrklig organ ska i vissa fall ta emot och besvara skriftliga framställningar på finska, meänkieli respektive samiska. Se vidare KO 36 kap 7 §.

Kyrkoordningen föreskriver i 2 kap 1§ att ”Församlingens grundläggande uppgift är att fira gudstjänst, bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Församlingen har ansvar för den kyrkliga verksamheten för **alla** som vistas i församlingen.” När man har finskspråkiga församlingsmedlemmar bör därför Församlingsinstruktionen beskriva hur finskspråkig verksamhet erbjuds samt information finnas om den samma på finska.

Kyrkoordningen 57 kap 5 § 2: ”I det pastorala programmet ska även behandlas dels församlingens verksamhet på de andra språk än svenska som behöver användas för att församlingen ska kunna fullgöra sin grundläggande uppgift, dels barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys.”

Barnkonventionen (lag 2018:1197 om Förenta Nationernas konvention om barnets rättigheter) Artikel 30: ”Barn som tillhör etniska, religiösa eller **språkliga minoriteter**, eller som tillhör ett urfolk, har rätt till sitt språk, sin kultur och sin religion.” Regeln får konsekvenser för hur församlingarnas Församlingsinstruktion skall utformas för att ge, i detta fall finskspråkiga barn, information om och möjlighet till trosutövning och kristen undervisning på sitt nationella minoritetsspråk.

Biskop och domkapitel bör vid behandling av Församlingsinstruktioner tillse att ovanstående bestämmelser följs i församlingens/pastoratets liv och verksamhet och att verksamheten utformas med hänsyn till ett minoritetsspråkigt perspektiv.

Göteborg Stift har en policy, fastställd av Stiftsstyrelsen, för arbete på nationella minoritetsspråk och teckenspråk giltig från 2018-03-01. Där statueras att:
”Göteborgs stift ska främja minoriteters möjligheter till delaktighet och inflytande. Ett minoritetsperspektiv ska genomsyra stiftets arbete vid såväl arrangemang, kommunikation som utredningar. Stiftet ska utöver språk tydligt uppmärksamma och bekräfta minoriteters kulturarv. Stiftet vill också slå vakt om minoritetsspråkens roll och plats i Svenska kyrkans liv och lyfta fram värdet av att få fira gudstjänst på sitt hjärtas språk.”

Följande värdeord ska ligga till grund för arbetet med minoritetsspråk: synliggörande, tillgänglighet, likavärde och inflytande.”

Nuläge
Sedan det finskspråkiga arbetslaget lades ner 2023 har den finskspråkiga verksamheten i Svenska Kyrkan i Göteborg minskat drastiskt, blivit oregelbunden och splittrats på några få församlingar. Församlingen har ansvar för verksamheten inom sitt geografiska område, vilket betyder att den finskspråkiga verksamheten i praktiken erbjuds endast i några av Göteborgs församlingar. Många församlingar och pastorat saknar helt information på sin hemsida om eller hänvisning till att det i Göteborgsområdet finns kyrklig verksamhet på finska. Andra hänvisar till finskspråkiga gudstjänster i Oscar Fredriks församling trots att det varken finns ett formellt avtal om samarbete i frågan eller fast anställd personal för finskspråkig verksamhet i Oscar Fredrik (Carl Johans pastorat). Nylöse Pastorat erbjuder vid sökning på hemsidan 2025-08-01 en mässa på finska 21 september samt en mässa 16 november. Den församling som har regelbundna gudstjänster på

finska är Oscar Fredriks församling som har en mässa per månad samt barnverksamhet på finska. Om avsikten är att Oscar Fredriks församling skall stå för all finskspråkig verksamhet i Göteborgsområdet så kommuniceras det dock inte på majoriteten av pastoratens och församlingarnas hemsidor. Det saknas således en samlad tydlig information om finskspråkig verksamhet framförallt på finska, men inte heller på svenska. Hur besvaras frågorna: Hur får jag kontakt med finskspråkig personal? Var kan mitt barn delta i finskspråkig verksamhet? Erbjuds konfirmationsundervisning på finska? Finns det finskspråkig gudstjänst vid Advent, Jul, Påsk och andra stora högtider? Kan jag få hembesök eller besök av sjukhuspräst på finska? Hur arbetar församlingar och pastorat med diakoni, undervisning och mission gentemot den finskspråkiga minoriteten? Var kan jag hitta en församlingsgemenskap på finska?
Minoriteten finns ju utspridd över hela staden och i alla församlingar och betalar kyrkoavgift som alla andra medlemmar. Vissa församlingar och pastorat följer regeln om territoriellt ansvar och andra förefaller hänvisa till ett icke-territoriellt arbetssätt med finskspråkig verksamhet i andra församlingar, som inte längre gäller i Göteborg. Det finns varken någon anställd eller någon instans som har ansvar för helhetsbilden eller koordinationen av verksamheten i nuläget.

Vi föreslår därför att Stiftsfullmäktige beslutar att ge Stiftsstyrelsen i uppdrag:

- att utreda hur församlingar och pastorat inom Göteborg, var för sig, fullgör sin grundläggande fyrdelade uppgift gentemot sina församlingsmedlemmar som tillhör den finskspråkiga nationella minoriteten avseende finskspråkig verksamhet samt information om den på finska.

- att utifrån Stiftets tillsyns- och främjandeansvar med adekvat kompetens vägleda församlingar och pastorat inom Göteborg att utforma ett samarbetsavtal samt en organisation inklusive förtroendemannaorgan för att skapa, styra, koordinera, utveckla och följa upp verksamhet riktad till den finskspråkiga nationella minoriteten inom Göteborg samt tillse att det överenskomna fastställs i berörda församlingsinstruktioner.

- att detta arbete genomförs i samverkan med representanter för den finskspråkiga nationella minoriteten, i enlighet med Stiftets värdeord ”synliggörande, tillgänglighet, likavärde och i inflytande”.

Göteborg 19 oktober 2025

Agneta Ahlbom
ViSK

Sven Hellbom
ViSK

K-G Melin
ViSK

Karin Opperdoes
ViSK

Bilaga: Sammanfattning av motion gällande finskspråkig verksamhet inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

Bilaga

2025-10-19

Sammanfattning av motion gällande finskspråkig verksamhet inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

Ärendet gäller den finskspråkiga verksamheten i Svenska Kyrkan i Göteborg.

Gemensam finskspråkig verksamhet inom Svenska Kyrkan i Göteborg har funnits i åtminstone 70 år. Den har organiserats på olika sätt och har omfattat kyrkans kärnuppdrag, och har tidigare utförts av ett sammanhållet arbetslag på sex medarbetare. Göteborgs Kyrkliga Samfällighet lades ner 1 januari 2018 och i januari 2023 lades det finskspråkiga arbetslaget ner. Ansvaret för verksamheten övergick till de nio pastorat och församlingar som bildats i Göteborg.

Antalet sverigefinnar i Göteborg stad beräknas till totalt 30.311 personer (källa SCB 2020). Av dessa är c 16.500 medlemmar i Svenska Kyrkan fördelade över hela Göteborgsområdet.

Finska språket är sedan 2009 ett av Sveriges nationella minoritetsspråk och sverigefinländarna har status som nationell minoritet i Sverige. Göteborgs stad anslöt sig till det finska förvaltningsområdet 2011-02-01. Svenska kyrkan i Göteborg har därmed skyldighet att vid myndighetsutövning så som vigsel och begravning erbjuda det på finska samt att informera om det på finska.

Kyrkoordningen föreskriver att församlingen har ansvar för den kyrkliga verksamheten för **alla** som vistas i församlingen, vilket innefattar språkliga minoriteter. I det pastorala programmet (i församlingsinstruktionen) skall behandlas församlingens verksamhet på de andra språk än svenska som behöver användas för att församlingen ska kunna fullgöra sin grundläggande uppgift, dels barnets perspektiv utifrån en barnkonsekvensanalys. Barn som tillhör språkliga minoriteter tillmäts enligt FN:s barnkonvention rätt till sitt språk, sin kultur och sin religion.

Biskop och domkapitel bör vid behandling av Församlingsinstruktioner från samtliga berörda pastorat och församlingar tillse att ovanstående bestämmelser följs och att verksamheten utformas med hänsyn till ett minoritetsspråkigt perspektiv.

I dagsläget saknas sammanhållen aktuell information om finskspråkig verksamhet i Göteborgområdet såväl på finska som på svenska. Vissa församlingar/pastorat saknar helt information om finskspråkig verksamhet, vissa hänvisar till andra församlingar även om inget formellt samverkansavtal finns. Det saknas anställda vars uppdrag är att arbeta med finskspråkig verksamhet inom kyrkans kärnuppdrag. Framför allt saknas struktur och kontinuitet i arbetet.

Göteborgs Stift har ett tillsyns- och främjandeansvar gentemot att pastorat och församlingar fullgör sina skyldigheter gällande språkliga och kulturella minoriteter, däribland den finskspråkiga nationella minoriteten i Göteborgsområdet.
Därför adresserar motionen Stiftsfullmäktige.

Vänstern i Svenska Kyrkan, ViSK

Svenska kyrkan

Tjänsteutlåtande

Svar på motion gällande organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet

ANSVARIG ENHET	DATUM
GÖTEBORGS STIFT	2026-10-13

MÖTESINSTANS
GÖTEBORGS STIFT - FÖRSAMLINGSUTSKOTT 2026-2029

SAMMANTRÄDESDATUM	DAGORDNINGSNUMMER	TYP AV ÄRENDE
Klicka här för att ange datum.	Klicka här för att ange text.	Beslutsärenden

HANDLÄGGARE	ÄRENDENUMMER
Cecilia Nyholm/Emma Edetoft	S 2025-0712

☒ Barnkonsekvensanalys genomförd

Beslutsförslag

Församlingsutskottet beslutade föreslå stiftsstyrelsen föreslå stiftsfullmäktige besluta

att avslå motionen med hänvisning till bilaga.

Ärendebeskrivning

2025-11-10 inkom K-G Melin (VISK), Agneta Ahlbom (VISK), Sven Hellbom (VISK) och Karin Opperdoes (VISK) med en motion avseende organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet.

Motionen föreslog att stiftsfullmäktige skulle ge stiftsstyrelsen i uppdrag att

att utreda hur församlingar och pastorat inom Göteborg, var för sig, fullgör sin grundläggande fyrdelade uppgift gentemot sina församlingsmedlemmar som tillhör den finskspråkiga nationella minoriteten avseende finskspråkig verksamhet samt information om den på finska.

att utifrån Stiftets tillsyns- och främjandeansvar med adekvat kompetens vägleda församlingar och pastorat inom Göteborg att utforma ett samarbetsavtal samt en organisation inklusive förtroendemannaorgan för att skapa, styra, koordinera, utveckla och följa upp verksamhet riktad till den finskspråkiga nationella minoriteten inom Göteborg samt tillse att det överenskomna fastställs i berörda församlingsinstruktioner.

att detta arbete genomförs i samverkan med representanter för den finskspråkiga nationella minoriteten, i enlighet med Stiftets värdeord "synliggörande, tillgänglighet, likavärde och i inflytande".

Församlingsutskottet beslutade 2026-08-27 att återremittera ärendet.

Svenska kyrkan

Tjänsteutlåtande

Barnkonsekvensanalys

Eftersom verksamheterna som berörs i motionen ligger i församlingar och pastorat och inte på stiftsnivå ska barnkonsekvensanalyser göras lokalt. Svaret på själva motionen bedöms inte ha några särskilda konsekvenser för barn och unga.

Svenska kyrkan

ÄRENDE 11

Beredningsläget för motioner

Med hänvisning till handlingar föreslås stiftsfullmäktige besluta

att rapporten är mottagen.

Svenska kyrkan
GÖTEBORGS STIFT

2026-11-26

Motioner som ej beretts färdigt

Enligt 21 § arbetsordningen för stiftsfullmäktige ska stiftsstyrelsen varje år redovisa de motioner som inte har beretts färdigt. Redovisningen ska göras på stiftsfullmäktiges sista ordinarie sammanträde för året.

Det finns inga motioner som har inte beretts färdigt.

Den sista motionen avseende *Organisering och utveckling av den finskspråkiga verksamheten inom Svenska Kyrkan i Göteborgsområdet* behandlas på dagens sammanträde.

Jonas Ransgård
Stiftsdirektor